



FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



RENCANA STRATEGIS 2024-2028



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
OKTOBER 2024**

**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
2024-2028**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 sebagai dokumen strategis perencanaan jangka menengah dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Rencana Strategi Fakultas Pertanian ini disusun untuk memberikan arah pengembangan yang tepat dan terukur dalam rangka pencapaian visi dan misi Fakultas Pertanian yang akan dilakukan selama lima tahun.

Buku Rencana Strategis ini memuat kebijakan strategi pembangunan Fakultas Pertanian 2024-2028 serta program dan kaidah pelaksanaannya dan merupakan referensi serta acuan dalam penyusunan berbagai program/kegiatan Fakultas Pertanian. Rencana Strategis Fakultas Pertanian menjadi acuan dalam penyusunan rencana strategi masing-masing program studi, unit dan lembaga dalam lingkup Fakultas Pertanian. Rencana Strategis ini juga menjadi panduan bagi segenap civitas akademika Fakultas Pertanian untuk mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan serta menjadi pedoman utama dalam menyusun anggaran berbasis kinerja setiap tahunnya secara terintegrasi.

Pada kesempatan ini, saya selaku Dekan Fakultas Pertanian menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat dalam memberikan masukan, arahan dan pertimbangan dalam penyusunan Rencana Strategis ini. Demikian juga kepada tim penyusun yang telah bekerja keras dalam penyusunan dokumen Rencana Strategi ini. Semoga Rencana Strategi ini menjadi komitmen bersama civitas akademika dalam membangun Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ke depan.

Samarinda, 1 Oktober 2024
Dekan,



Prof. Dr. Ir. H. Rusdiansyah, M.Si.
NIP.19610917 198703 1 005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup dan Posisi Rencana Strategis Fakultas Pertanian.....	2
1.3. Isu-isu Strategis.....	4
1.4. Landasan Hukum.....	4
BAB II VISI DAN MISI	5
2.1. Visi Universitas Mulawarman 2020-2024.....	5
2.2. Visi Fakultas Pertanian 2024-2028.....	5
2.3. Misi Fakultas 2024-2028	5
2.4. Tujuan dan Sasaran	6
2.5. Milestone (Tonggak-tonggak) Pencapaian Visi Misi Tujuan Sasaran Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	8
2.6. Proyeksi Pendapatan.....	8
2.7. Internasionalisasi.....	10
BAB III ANALISIS LINGKUNGAN.....	13
3.1. Analisis Kondisi Internal	13
3.2. Analisis Kondisi Eksternal.....	28
3.3. Strategi Pengembangan	29
BAB IV ARAH KEBIJAKAN DAN SASARAN PROGRAM.....	31
4.1. Arah Kebijakan	31
4.2. Program Strategis Fakultas.....	31
4.3. Indikator Kinerja Utama	33
4.4. Kaidah Pendanaan	38
4.5. Kaidah Pelaksanaan	39
BAB V PENGEMBANGAN SISTEM PERENCANAAN, KERANGKA LOGIS, DAN SISTEM MONITORING EVALUASI.....	40
5.1. Perencanaan dan Keselarasan Antar Rencana.....	40
5.2. Kerangka Logis (<i>Logical Frame</i>) Perencanaan.....	41
5.3. Monitoring dan Evaluasi	44
LAMPIRAN	47

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Pengelompokan Besaran Uang Kuliah Tunggal (UKT)	9
2. Rincian Pendapatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman Non UKT	9
3. Pengembangan Sarana dan Prasarana	22
4. Capaian Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian 2022-2023	26
5. Evaluasi Faktor yang menjadi Kekuatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	26
6. Evaluasi Faktor yang menjadi Kelemahan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	27
7. Evaluasi Faktor yang menjadi Peluang Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	28
8. Evaluasi Faktor yang menjadi Ancaman Fakultas Pertanian.....	28
9. Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	30
10. Sasaran strategis dan program Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028	31
11. Sasaran Program dan Indikator Kinerja Program 2024-2028	34
12. Jenis perencanaan berdasarkan jangka waktu dan lingkup perencanaan	40
13. Komponen terukur dalam Rencana Strategi sebagai syarat monitorin dan evaluasi.....	44

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Milestone Pencapaian VMTS Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	8
2. Tahapan Fakultas Pertanian Periode 1962-2009	11
3. Tahapan Fakultas Pertanian Periode 2011-2024 dan menuju Fakultas Bertaraf Internasional.....	12
4. Sebaran Kualitas dan Kuantitas Dosen Fakultas Pertanian.....	14
5. Sebaran Kualitas dan Kuantitas Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	15
6. Jumlah mahasiswa Fakultas Pertanian.....	16
7. Rasio dosen dan mahasiswa.....	17
8. Gambaran Keberhasilan Studi.....	18
9. Prestasi Mahasiswa Fakultas Pertanian 3 tahun terakhir.....	19
10. Keterlibatan mahasiswa S1 Fakultas Pertanian dalam program MBKM.....	20
11. Kerja sama Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman hingga tahun 2023	23
12. Publikasi Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman	24
13. Sitasi yang diperoleh dari publikasi dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman	24
14. Perolehan HAKI dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	25
15. Sinta Score seluruh Program Studi yang ada di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman	25
16. Diagram SWOT Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.....	29
17. Kerangka logis (<i>Logical framework</i>) perencanaan	43

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja Program Fakultas Pertanian 2024-2028	48
2. Daftar Laboratorium, Program Studi dan Fakultas Baru	57
3. Rasio Fasilitas	58

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Indonesia telah berkomitmen menjalankan keputusan Sidang Umum Perserikatan Bangsa Bangsa pada September 2015 untuk mewujudkan keajahteraan masyarakat dengan menuju tujuh belas Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs). Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman dapat berkontribusi besar dalam perwujudan ini melalui penguatan sumberdaya manusia yang dihasilkan dari proses pendidikan yang berkualitas, penelitian yang berkesinambungan, dan mengimplementasikan hasil-hasil pendidikan dan penelitiannya ke tengah-tengah masyarakat

Visi Universitas Mulawarman sebagaimana disebut dalam Rencana Strategi Universitas Mulawarman yaitu Universitas berstandar internasional yang mampu berperan dalam pembangunan bangsa melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang bertumpu pada sumber daya alam (SDA) khususnya hutan tropis lembab (*tropical rain forest*) dan lingkungannya merupakan arah bagi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman berkontribusi ke tengah masyarakat. Visi ini sejalan dengan strategi dan arahan kebijakan pembangunan Provinsi Kalimantan Timur periode tahun 2024-2026 yaitu mewujudkan sumber daya manusia berdaya saing, mewujudkan pertumbuhan ekonomi yang berkualitas, dan meningkatkan kualitas lingkungan hidup. Dengan arah ini akademisi dan alumni Universitas Mulawarman diharapkan harus berperan aktif dalam membangun Kalimantan Timur pada khususnya dan Indonesia pada umumnya agar tercapai kesejahteraan Masyarakat.

Arah kebijakan Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 adalah Menjadi Fakultas Unggulan dalam Pengembangan Ilmu Pertanian, Sumber Daya dan Lingkungan Tropika yang Mendukung Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat dan Pembangunan Berkelanjutan. Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman harus memenuhi Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi lulusan pendidikan tinggi, kualitas dosen perguruan tinggi, dan kualitas kurikulum dan pembelajaran yang diterapkan. Pencapaian ketiga indikator tersebut akan meningkatkan kualitas dari Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman sehingga peran pentingnya untuk mensejahterakan masyarakat

melalui pendidikan berkualitas ber-*impact* pada perkembangan dan kemajuan bidang pertanian di Kalimantan Timur khususnya dan Indonesia pada umumnya.

Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi melalui kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) berupaya merangkul semua pemangku kepentingan pendidikan dan kebudayaan antara lain keluarga, pendidik dan tenaga kependidikan, lembaga pendidikan, industri dan pemberi kerja, serta masyarakat untuk menggali semua potensi bangsa menyukseskan kemajuan pendidikan dan kebudayaan yang bermutu tinggi bagi semua rakyat sesuai dengan cita-cita kemerdekaan Indonesia. Kampus Merdeka merupakan wujud pembelajaran di perguruan tinggi yang otonom dan fleksibel sehingga tercipta kultur belajar yang inovatif, tidak mengekang, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa. Pembelajaran yang diterapkan merupakan pembelajaran yang berpusat pada mahasiswa (*Student Centered Learning*) sehingga diharapkan memberikan tantangan dan kesempatan untuk pengembangan inovasi, kreativitas, kapasitas, kepribadian, dan kebutuhan mahasiswa. Selain itu, pola ini juga memberikan peluang kepada mahasiswa untuk mengembangkan kemandirian dalam mencari dan menemukan pengetahuan melalui kenyataan dan dinamika lapangan seperti persyaratan kompetensi, permasalahan riil, interaksi sosial, kolaborasi, manajemen diri, tuntutan kinerja, target dan pencapaiannya. Berdasarkan Rencana Strategis Universitas Mulawarman Tahun 2020-2024, Universitas Mulawarman telah menerapkan arah kebijakan untuk program MBKM untuk semua lulusan S1 dan Diploma sehingga diharapkan dapat menjadi jawaban dari tantangan di bidang pertanian saat ini.

1.2. Ruang Lingkup dan Posisi Rencana Strategis Fakultas Pertanian

Rencana Strategis ini akan melingkupi:

1. Ruang lingkup Rencana Strategis ini adalah sebagai rumusan kebijakan strategis tentang strategi pembangunan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman yang berkaitan dengan Pembangunan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu:
 - a. Pendidikan: meliputi Sumber daya Dosen, Sumber daya Tenaga Kependidikan, Mahasiswa, Pengembangan Kurikulum, Pengembangan kegiatan Ko dan Ekstra kurikuler, pengembangan bahan-bahan pembelajaran serta pengembangan kelembagaan (Jurusan dan Program Studi) baik di dalam maupun di luar kampus utama

- b. Penelitian: meliputi pengembangan berbagai program penelitian, mendorong keikutsertaan dosen, serta mendorong pelibatan mahasiswa dalam program penelitian dengan berbagai sumber pendanaan baik sebagai pengembangan ilmu pengetahuan, serta teknologi, maupun untuk menjawab berbagai kebutuhan atau sebagai sumbangan pemikiran kelembagaan kepada pemerintah daerah. Program penelitian dimaksud ditekankan pada penemuan teknologi tepat guna serta *downstream* produk untuk hak atas kekayaan intelektual dalam bidang pertanian tropis lembab.
 - c. Pengabdian kepada Masyarakat meliputi pengembangan berbagai program pengabdian kepada Masyarakat, mendorong keikutsertaan Dosen, dan mendorong pelibatan mahasiswa dalam program pengabdian kepada Masyarakat dengan berbagai sumber pendanaan baik sebagai penyebaran ilmu pengetahuan serta teknologi dan hasil-hasilnya, maupun untuk menjawab berbagai kebutuhan atau sebagai sumbangan pemikiran kelembagaan kepada pemerintah daerah
 - d. Ruang lingkup Rencana Strategis tersebut di atas berlaku sebagai rumusan dan rujukan selama periode 2024–2028 tersebut
2. Posisi Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028.

Sebagaimana diketahui, bahwa telah disebutkan dalam Visi Universitas Mulawarman yaitu universitas berstandar internasional yang mampu berperan dalam pembangunan bangsa melalui pendidikan, penelitian, dan Pengabdian pada Masyarakat yang bertumpu pada sumber daya alam khususnya hutan tropis lembab dan lingkungannya. Visi ini adalah komitmen Universitas Mulawarman mengembangkan program Pembangunan Tri Dharma Perguruan Tinggi di bidang pertanian tropika lembab.

Rencana Strategis pada periode 2019-2023 telah menjadi rujukan bagi pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman yaitu pengembangan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat dari seluruh jurusan dan program studi di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman, oleh karenanya Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 inipun harus dan mampu berperan dalam posisinya sebagai rujukan bagi kebijakan strategis pembangunan di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.

1.3. Isu-isu Strategis

Isu-isu strategis yang menjadi perhatian di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman yaitu Peningkatan Mutu Penelitian, Peningkatan Mutu Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kapasitas Sumberdaya dan Jejaring Kerjasama, Peningkatan Kesejahteraan Dosen, Tenaga Kependidikan dan Mahasiswa, serta Perbaikan Sistem Manajemen. Kelima isu strategis tersebut diharapkan dapat menjawab isu strategis skala global mengenai Kemajuan Teknologi pada Revolusi Industri 4.0, Pergeseran demografi dan profil Sosial Ekonomi populasi dunia, Kebutuhan energi dan air yang terus meningkat, dan Perubahan dunia kerja.

1.4. Landasan Hukum

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
4. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. Perubahan Permenristekdikti No. 50 Tahun 2018 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
6. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754 Tahun 2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020
7. Permendikbud No.3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
8. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman No. 8 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Tahun 2020-2024

BAB II

VISI DAN MISI

2.1. Visi Universitas Mulawarman 2020-2024

Universitas telah menetapkan visi jangka panjang sebagai berikut “Perguruan Tinggi Unggul yang Berdaya Guna dan Berdaya Saing di Tingkat Nasional dan Internasional Berdasarkan Kekuatan Pola Ilmiah Pokok Hutan Tropis Lembab (*Tropical Rain Forest*) serta Didukung Tata Kelola Sumber Daya yang Profesional”.

2.2. Visi Fakultas Pertanian 2024-2028

Berdasarkan hasil kesepakatan pemangku kepentingan di Fakultas Pertanian serta mengacu pada visi dan misi Universitas Mulawarman, maka visi Fakultas Pertanian tahun 2024-2028 diformulasikan sebagai berikut:

“Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi Unggul dalam Bidang Pertanian Tropika Lembab”

2.3. Misi Fakultas 2024-2028

Dalam rangka mewujudkan visi yang dirumuskan tersebut diatas, maka dirumuskan misi Fakultas Pertanian 2024-2028 terkait dengan pengembangan Fakultas Pertanian sebagai berikut:

1. Mengembangkan bahan pembelajaran yang mengacu pada Pola Ilmiah Pokok (PIP) Universitas Mulawarman dan disesuaikan dengan kompetensi masing-masing program studi di Fakultas Pertanian.
2. Mendorong berkembangnya kelompok penelitian yang berfokus pada berbagai aspek pertanian tropika basah yang berorientasi pada penemuan tepat guna dan hilirisasi hak kekayaan intelektual.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi pertanian tropika lembab yang tepat guna
4. Meningkatkan mutu akademik dan *soft skill* mahasiswa untuk menjadi lulusan yang berdaya guna dan berdaya saing dalam bidang pertanian tropika lembab di era masyarakat ekonomi global.
5. Melakukan penguatan kelembagaan dan kerjasama dalam mencapai lembaga unggul dan akuntabel yang dikelola oleh sumber daya manusia yang profesional dalam bidang pertanian tropika lembab.

2.4. Tujuan dan Sasaran

2.4.1. Tujuan dari pembuatan Rencana Strategi tahun 2024-2028

Tujuan dari pembuatan Rencana Strategi tahun 2024-2028 adalah:

1. Menghasilkan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Tahun 2024-2028;
2. Menentukan arah kebijakan strategis;
3. Menentukan program dan kegiatan tahun 2024-2028;
4. Menetapkan Indikator Kinerja yang harus dicapai oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman;
5. Terciptanya budaya akademik yang kondusif, dinamis, dan demokratis sehingga civitas akademika berperilaku ilmiah dan profesional serta menjunjung tinggi kebebasan akademik;
6. Tersedianya tenaga pengajar yang berkualitas dan mampu berkiprah di tingkat Nasional dan Internasional;
7. Terselenggaranya pendidikan tinggi untuk menghasilkan lulusan yang bermutu dan berdaya saing;
8. Meningkatnya akreditasi program studi dan jurnal serta terakreditasinya laboratorium;
9. Menyelenggarakan sistem tata pamong yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil;
10. Menerapkan sistem penjaminan mutu secara berkelanjutan untuk kepuasan pemangku kepentingan;
11. Menghasilkan karya penelitian serta pengabdian masyarakat yang berkualitas di tingkat Nasional dan Internasional;
12. Menjamin keberlanjutan proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui kerjasama saling menguntungkan dengan institusi tingkat lokal, nasional dan internasional yang relevan.

2.4.2. Sasaran yang akan dicapai oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman tahun 2024-2028

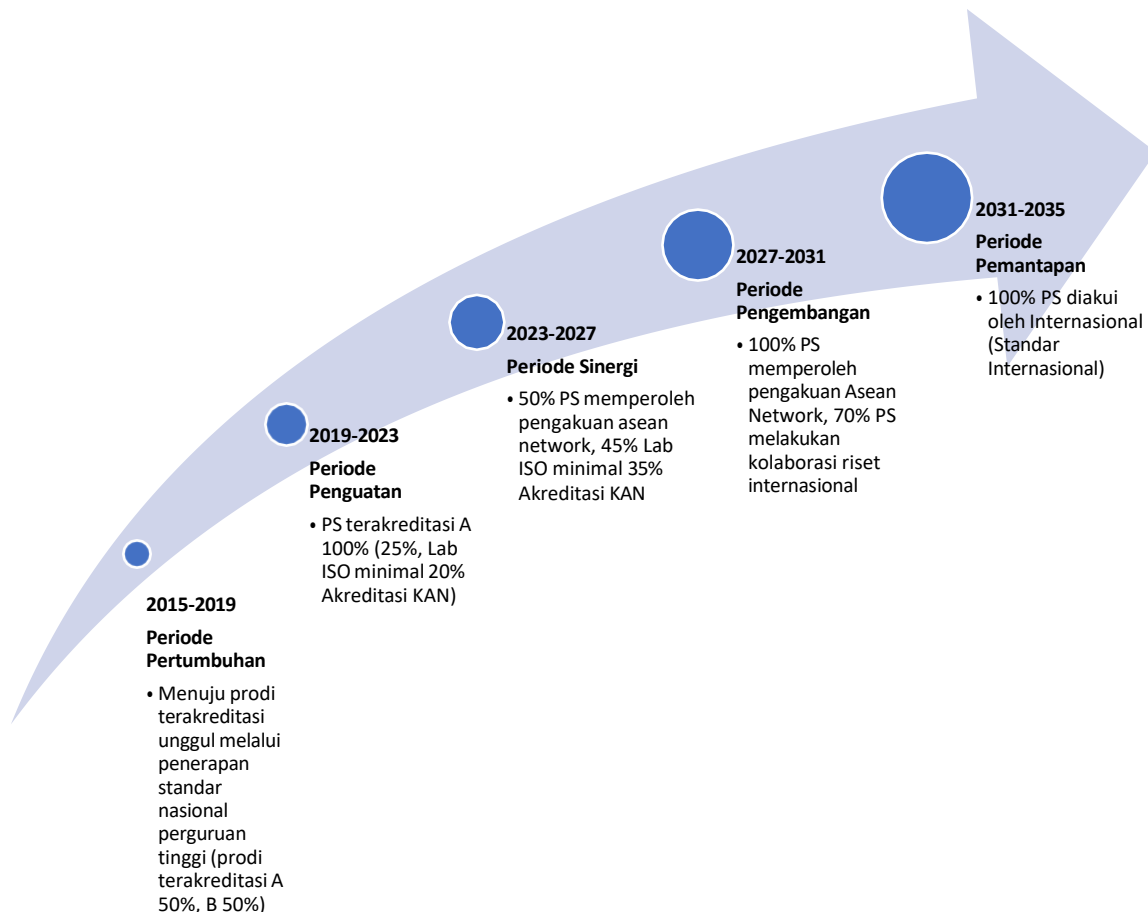
Sasaran yang akan dicapai oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman tahun 2024-2028 adalah:

1. Bidang Organisasi dan Manajemen, dengan strategi pencapaian:
 - a. Terciptanya budaya kerja yang sehat, nyaman, dan semangat kebersamaan dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
 - b. Pengembangan sumberdaya manusia yang profesional;

- c. Pengembangan sarana dan prasarana laboratorium dalam kegiatan akademik;
 - d. Penerapan sistem penjaminan mutu;
 - e. Pengembangan sistem manajemen yang akuntabel dan peningkatan kualitas pelayanan.
2. Bidang Pendidikan, dengan strategi pencapaian:
- a. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia;
 - b. Meningkatkan atmosfer akademik yang kondusif dan kompetitif;
 - c. Pengembangan kurikulum berdasarkan perkembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri;
 - d. Menciptakan kondisi proses pembelajaran yang berkualitas;
 - e. Proses penerimaan mahasiswa baru yang selektif dan kompetitif.
3. Bidang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, dengan strategi pencapaian:
- a. Meningkatkan jumlah penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama tingkat Nasional maupun Internasional;
 - b. Meningkatkan publikasi ilmiah Nasional dan Internasional;
 - c. Meningkatkan jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) dan Paten;
 - d. Meningkatkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang saling menguntungkan;
 - e. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan Fakultas Pertanian kepada masyarakat.
4. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni, dengan strategi pencapaian:
- a. Meningkatkan kuantitas, kualitas, dan daya saing mahasiswa di tingkat nasional maupun internasional;
 - b. Pengembangan *soft skill* mahasiswa untuk peningkatan kualitas lulusan;
 - c. Meningkatkan lulusan yang siap diserap oleh dunia industri dan dunia usaha.
5. Bidang Sarana dan Prasarana Proses Belajar Mengajar, dengan strategi pencapaian:
- a. Menyediakan sarana dan prasarana proses belajar mengajar yang memadai;
 - b. Meningkatkan aksesibilitas informasi secara *up to date*;
 - c. Meningkatkan bandwidth internet untuk kemudahan akses informasi dan teknologi

2.5. Milestone (Tonggak-tonggak) Pencapaian Visi Misi Tujuan Sasaran Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

Visi misi menjadi dasar pembentukan tonggak-tonggak capaian yang terdiri atas lima periode seperti yang disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Milestone Pencapaian Visi Misi Tujuan Sasaran Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

2.6. Proyeksi Pendapatan

Pendapatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman bersumber dari Uang Kuliah Tunggal (UKT) dan Non Uang Kuliah Tunggal. Pendapatan yang berasal dari UKT terdiri dari 5 kelompok untuk jenjang sarjana (S1) dan 1 kelompok untuk jenjang magister (S2) dan doktoral (S3). Pengelompokan berdasarkan besarnya UKT yang harus dibayar oleh mahasiswa pada setiap semester disajikan pada Tabel 1.

Berdasarkan besaran kelompok UKT untuk mahasiswa dari jenjang sarjana (S1), magister (S2) dan doktoral (S3) pada periode 2023, Fakultas Pertanian memperoleh pendapatan dari UKT mahasiswa sebesar Rp10.725.286.800,00. Pendapatan ini terdiri dari 4 program studi S1, satu program studi S2, dan satu

program studi S3. Besaran pendapatan untuk masing-masing program studi yaitu Program Studi S1 Agribisnis sebesar Rp2.330.534.400,00, Program Studi S1 Agroekoteknologi sebesar Rp3.495.284.600, Program Studi S1 Teknologi Hasil Pertanian sebesar Rp1.397.956.000,00, Program Studi S1 Peternakan sebesar Rp2.128.236.000,00, Program Studi S2 Pertanian Tropika Basah sebesar Rp832.750.000,00, dan Program Studi S3 Ilmu Pertanian sebesar Rp180.000.000,00.

Tabel 1. Pengelompokan Besaran Uang Kuliah Tunggal (UKT)

Kelompok UKT	Besaran UKT
Jenjang S1	
I	Rp500.000,00
II	Rp1.000.000,00
III	Rp2.000.000,00
IV	Rp3.500.000,00
V	Rp5.000.000,00
Jenjang S2	Rp8.500.000,00
Jenjang S3	Rp12.500.000,00

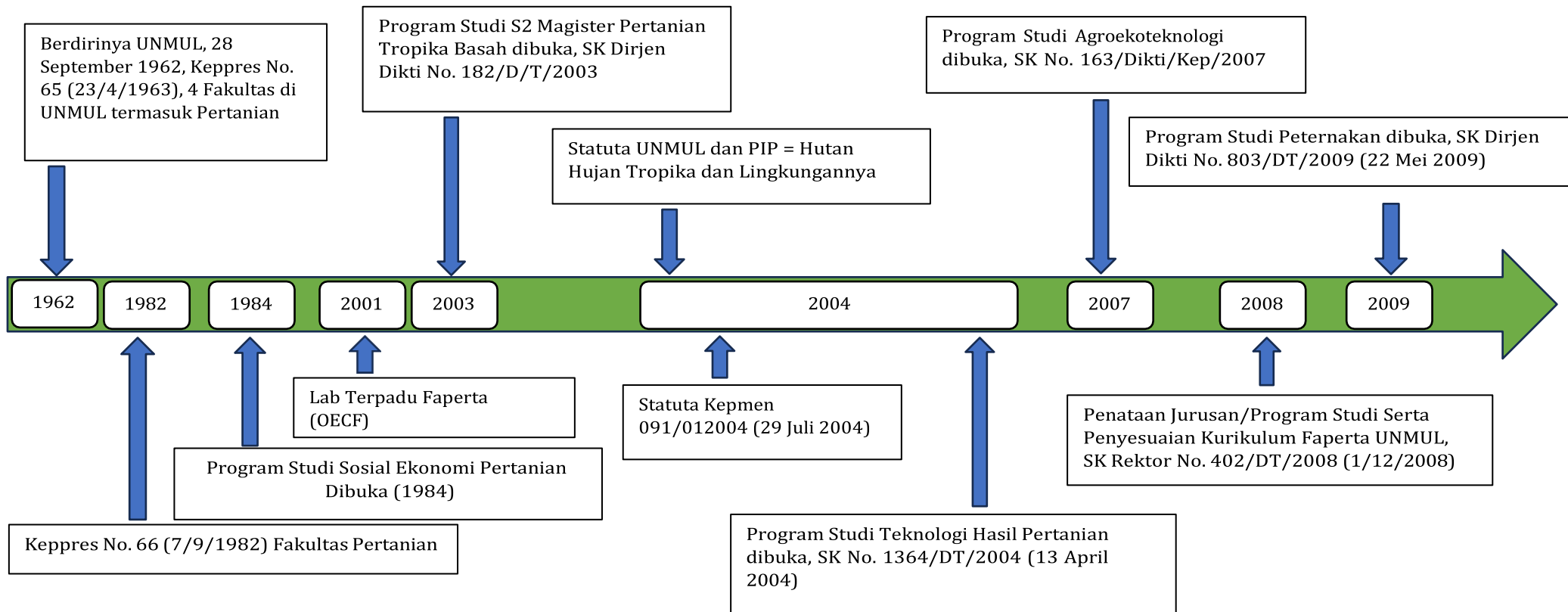
Pendapatan Non UKT Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman meliputi pendapatan jasa penyediaan barang dan jasa, kerjasama lembaga atau badan usaha, dan kerja sama lembaga pemerintah daerah. Total pendapatan dari ketiga sumber tersebut sebesar Rp27.224.500.000,00. Rincian pendapatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman Non UKT Tahun 2024 disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Rincian Pendapatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman Non UKT

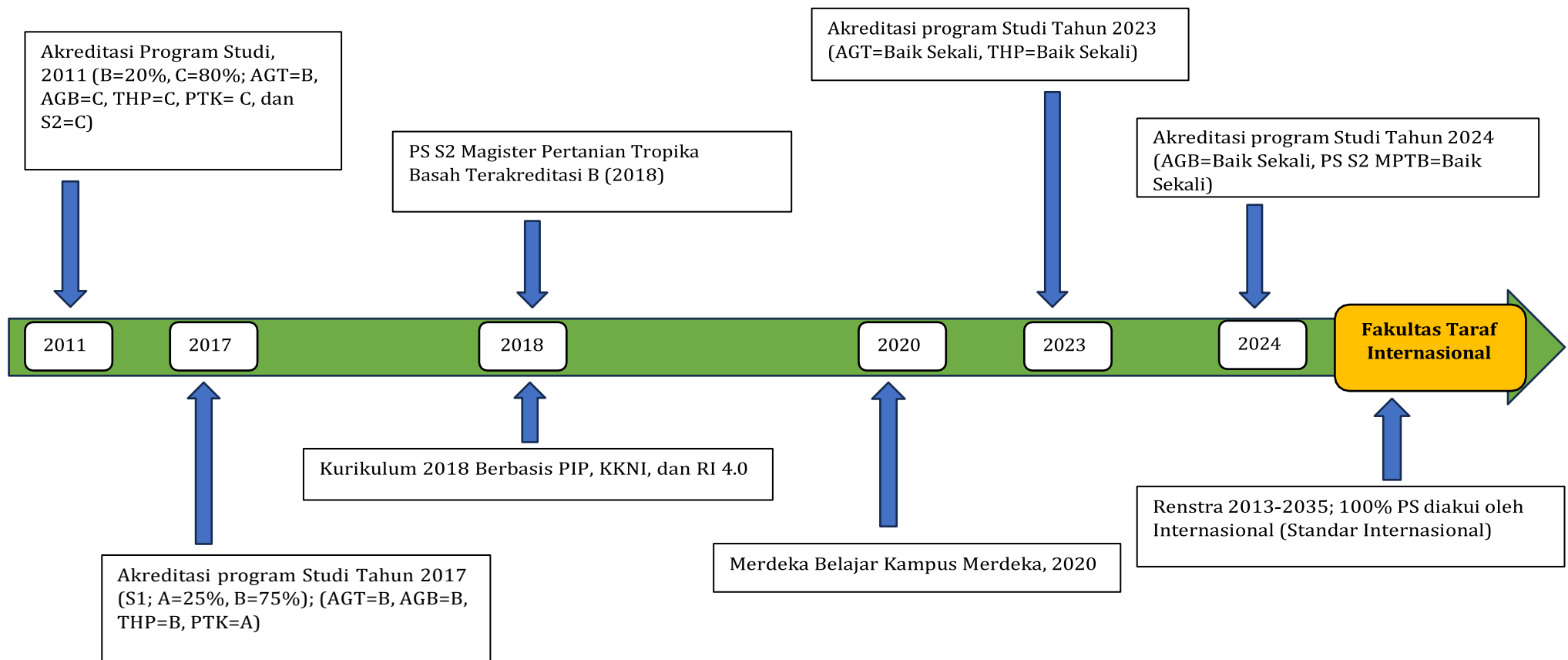
No.	Jenis Pendapatan	Jumlah (Rp)
1.	Pendapatan Jasa penyediaan barang dan jasa	24.500.000,00
2.	Kerja sama lembaga atau badan usaha	700.000.000,00
3.	Kerja sama lembaga pemerintah daerah	26.500.000.000,00

2.7. Internasionalisasi

Sejalan dengan visi Universitas Mulawarman di masa depan menjadi Perguruan Tinggi yang Berdaya Guna dan Berdaya Saing di Tingkat Internasional, maka kebijakan yang dilakukan untuk pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman diarahkan untuk mendukung tercapainya visi tersebut. Tahapan sejak berdirinya Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman sampai menjadi Fakultas bertaraf Internasional dapat dilihat pada Gambar 2.



Gambar 2. Tahapan Fakultas Pertanian Periode 1962-2009



Gambar 3. Tahapan Fakultas Pertanian Periode 2011-2024 dan menuju Fakultas Bertaraf Internasional

BAB III

ANALISIS LINGKUNGAN

3.1. Analisis Kondisi Internal

3.1.1. Sumberdaya Manusia

Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman mempunyai sumber daya manusia yang unggul berdasarkan data awal tahun 2024 sebanyak 108 orang dosen (Gambar 4), yang penugasannya menyebar di enam program studi yang ada. Dosen Fakultas Pertanian berpendidikan S3 sebanyak 55 orang (51%) dan sisanya 53 orang (49%) berpendidikan S2. Sembilan dari 53 dosen yang berpendidikan S2 sedang melaksanakan studi lanjut S3. Fakultas Pertanian diharapkan dalam empat tahun kedepan memiliki sumber serta akses beasiswa dan bantuan studi lanjut untuk dosen sehingga proporsi dosen berpendidikan S3 akan bertambah. Pembukaan Program Studi S3 Doktor Ilmu Pertanian (DIP) sangat membantu dosen-dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman serta dosen dari perguruan tinggi lain yang secara mandiri melanjutkan studi lanjut ke jenjang S3.

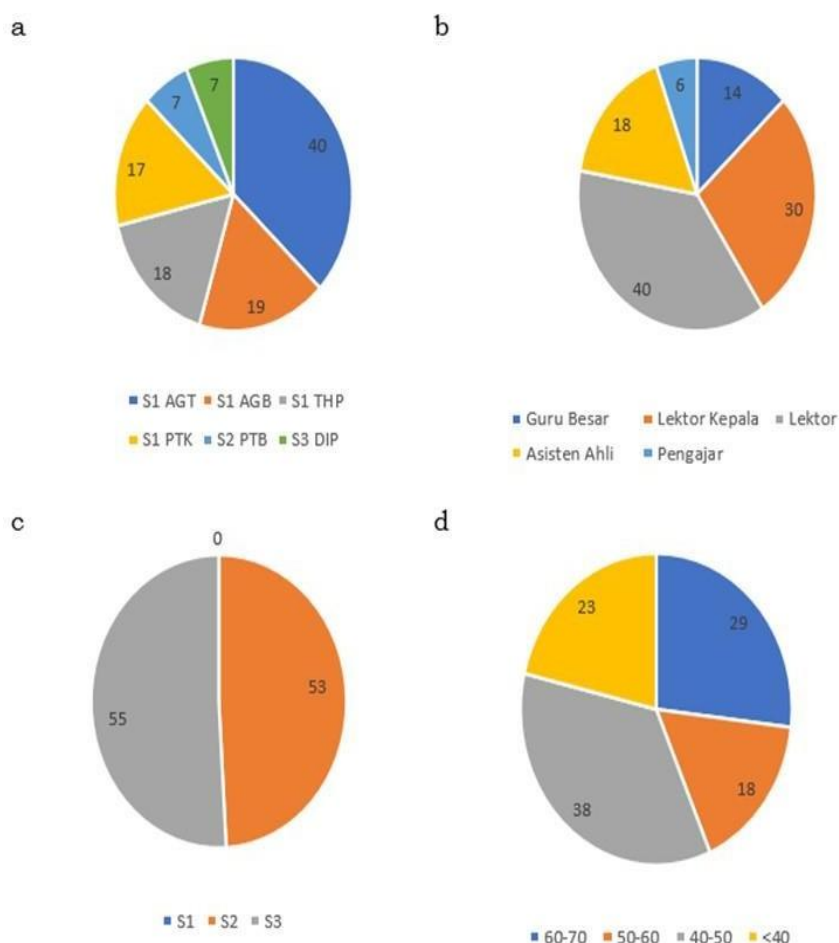
Sejumlah 14 orang (13%) dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman memiliki jabatan fungsional Guru Besar dengan sebaran 6 orang di Program Studi Agroekoteknologi, 3 orang di Program Studi Agribisnis, 3 orang di Program Studi Teknologi Hasil Pertanian, dan 2 orang di Program Studi Peternakan. Keberadaan Guru Besar akan memperkuat pendidikan dan pengembangan penelitian pada keilmuan tertentu yang menjadi bidang keahlian mereka.

Berdasarkan jabatan fungsional, Fakultas Pertanian memiliki 30 dosen (28%) pada jabatan fungsional Lektor Kepala (*Associate Professor*), 40 orang (37%) merupakan Lektor, 18 orang merupakan Asisten Ahli dan 6 orang belum memiliki jabatan fungsional. Dari proporsi ini, masih kurang dari separuh (41%) dosen yang mempunyai jabatan fungsional Guru Besar dan Lektor Kepala, yang menjadi bagian penting dari penilaian akreditasi. Proporsi terbesar adalah dosen yang mempunyai jabatan fungsional Lektor 37%. Perlu ada program akselerasi untuk membantu mempercepat kenaikan jabatan fungsional bagi dosen yang masih Lektor dan Asisten Ahli, khususnya yang masih berusia muda. Adapun dosen yang belum mempunyai jabatan fungsional merupakan dosen baru yang pengajuan jabatan fungsionalnya akan berproses.

Berdasarkan usia, Fakultas Pertanian memiliki 29 orang dosen berusia 60-70 tahun, 2 di antaranya adalah Guru Besar berusia di atas 65 tahun, dan 16 Lektor Kepala, 5 Lektor dan 1 Asisten Ahli berusia di atas 60 tahun. Sejumlah dosen ini dalam 4 tahun ke depan,

akan memasuki usia pensiun. Oleh sebab itu, semakin menegaskan urgensinya percepatan kenaikan jabatan fungsional dosen khususnya bagi dosen yang berusia <40 tahun. Jumlah dosen Fakultas Pertanian pada tahun 2024 akan bertambah dengan bergabungnya 21 orang dosen CPNS hasil penerimaan tahun 2023, sehingga secara jumlah dapat menggantikan dosen yang akan pensiun.

Fakultas Pertanian juga memiliki tenaga kependidikan (Gambar 5), yang terdiri atas PNS (25 orang) dan non-PNS (33 orang) sebagai tenaga administrasi dan laboran serta *outsourcing* (20 orang). Kualitas tenaga kependidikan Fakultas Pertanian sangat baik dilihat dari latar belakang Pendidikan. Terdapat 9 orang (15,51%) berpendidikan S2, 35 orang (60,34%) berpendidikan S1, 1 orang (1,72%) berpendidikan D3 dan 13 orang (22,41%) berpendidikan SMA. Kualitas pendidikan tenaga administrasi Fakultas Pertanian sangat mendukung pelaksanaan pendidikan dan akreditasi semua program studi di Fakultas Pertanian.



Gambar 4. Sebaran Kualitas dan Kuantitas Dosen Fakultas Pertanian; a. Berdasarkan Program Studi; b. Berdasarkan Jabatan Fungsional; c. Berdasarkan Pendidikan; d. Berdasarkan Usia



Gambar 5. Sebaran Kualitas dan Kuantitas Tenaga Kependidikan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman; a. Berdasarkan Status Kepegawaian; b. Berdasarkan Pendidikan

3.1.2 Kurikulum, Proses Pembelajaran dan Penjaminan Mutu

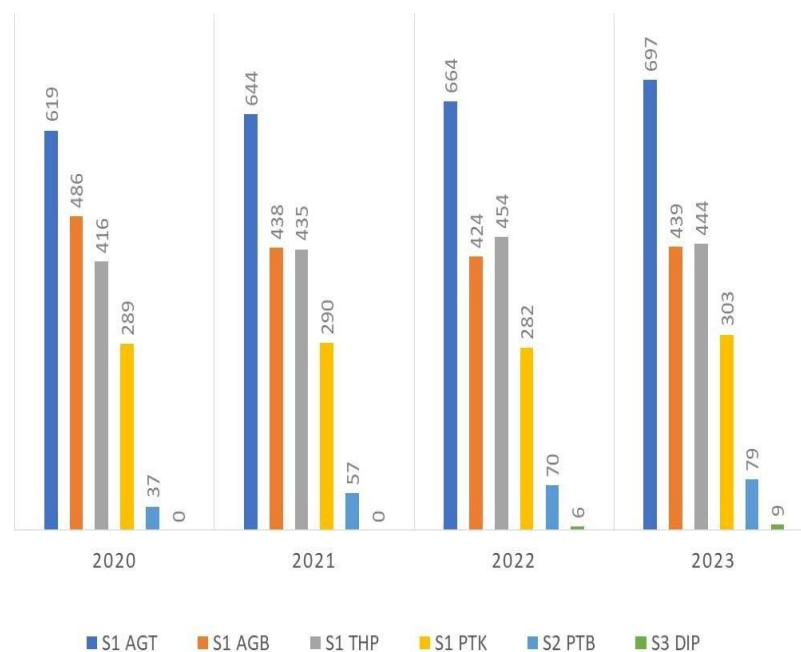
Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman memiliki 6 Program Studi yang terdiri atas 4 Program Studi S1, 1 Program Studi S2 dan 1 Program Studi S3. Berdasarkan capaian akreditasi program studi, Program Studi Peternakan mempunyai akreditasi A, Program Studi Agroekoteknologi, Teknologi Hasil Pertanian, Program Studi Agribisnis dan Magister Pertanian Tropika Basah mempunyai akreditasi Baik Sekali serta Program Studi S3 Doktor Ilmu Pertanian mempunyai akreditasi Baik. Peningkatan akreditasi harus menjadi salah satu tantangan dalam 4 tahun ke depan dengan kemungkinan akreditasi akan beralih ke Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi (LAM-PT).

Pengembangan program studi dimungkinkan dengan pembentukan program studi baru sebagai pemekaran program studi yang mempunyai jumlah mahasiswa tinggi, seperti Agroekoteknologi. Direncanakan akan ada pembentukan kembali S1 Program Studi Agronomi, Program Studi Ilmu Tanah dan Program Studi Proteksi Tanaman. Pembukaan Program Studi S1 Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian (PKP), S1 Program Studi Teknik Pertanian, S1 Program Studi Teknologi Hasil Ternak, Program Studi S2 Teknologi Pangan dan Hasil Pertanian (TPHP), S2 Peternakan, dan Fakultas Peternakan.

Fakultas Pertanian sejak tahun akademik 2022/2023 telah menerapkan kurikulum yang mengadaptasi program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM). Kurikulum ini merupakan revisi dari kurikulum berbasis Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) yang berlaku mulai 2018. Kurikulum 2022 mempunyai beberapa keistimewaan: (1) mengakomodasi mahasiswa yang unggul secara akademik untuk dapat lulus sebelum 4 tahun; (2) memungkinkan konversi 8 ragam

kegiatan-kegiatan MBKM ke dalam transkrip nilai mahasiswa secara lebih fleksibel, bukan hanya ke dalam Surat Keterangan Pendamping Ijazah (SKPI) seperti sebelumnya. Perubahan kurikulum dilakukan dengan memperhatikan masukan dari *stake-holder*, pengguna lulusan, alumni dan himpunan profesi dengan memperhatikan kebutuhan dunia kerja.

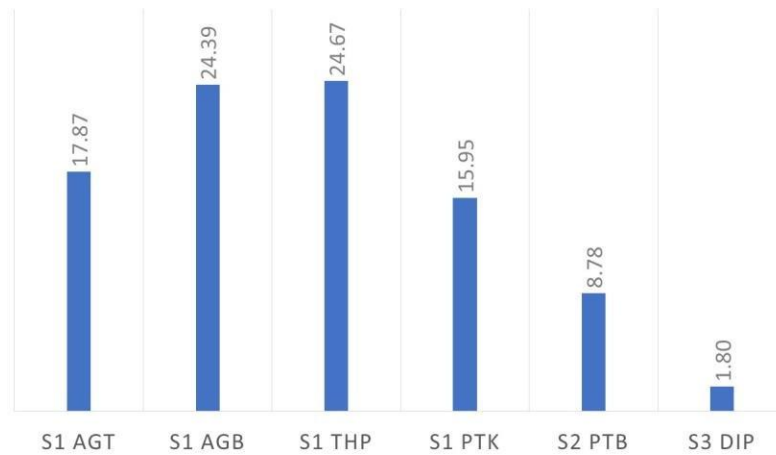
Perkembangan akreditasi dan perbaikan kurikulum di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman diharapkan dapat mendorong peningkatan jumlah mahasiswa setiap tahunnya baik Program Studi S1 maupun Program Studi S2 (Gambar 6). Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman mulai tahun 2022 telah menerima mahasiswa Program Studi S3 Doktor Ilmu Pertanian (DIP). Jumlah mahasiswa hingga saat ini berjumlah 9 orang untuk 2 angkatan. Program Studi S3 DIP merencanakan akan mengajukan akreditasi untuk menjadi Baik Sekali ataupun Unggul sehingga jumlah mahasiswa dapat meningkat.



Gambar 6. Jumlah mahasiswa Fakultas Pertanian

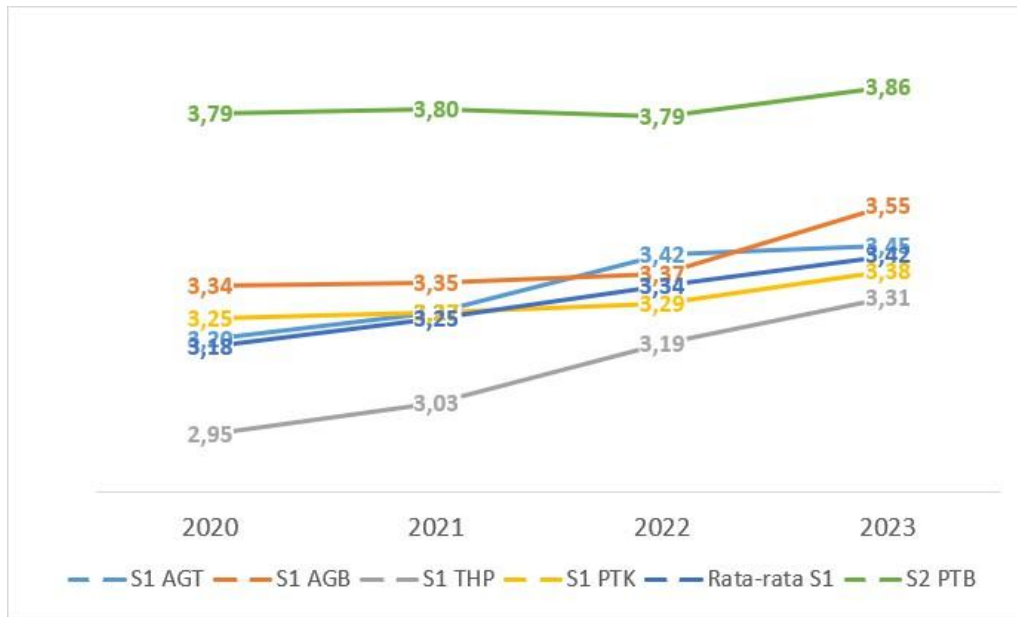
Jumlah mahasiswa yang banyak harus disesuaikan dengan jumlah ketersediaan dosen. Rasio ketersediaan dosen tetap program studi dibanding jumlah mahasiswa pada tahun 2023, khususnya untuk program studi S1 di Fakultas Pertanian adalah 14.63-24.67 (Gambar 7). Rasio ideal dosen dan

mahasiswa dalam instrumen akreditasi dikti (PerBANPT no 5 tahun 2019) adalah 20-30 untuk Program Studi S1. Program Studi S1 Agroekoteknologi dan S1 Peternakan harus didorong untuk melakukan pemekaran berupa penambahan jumlah mahasiswa atau penambahan program studi.

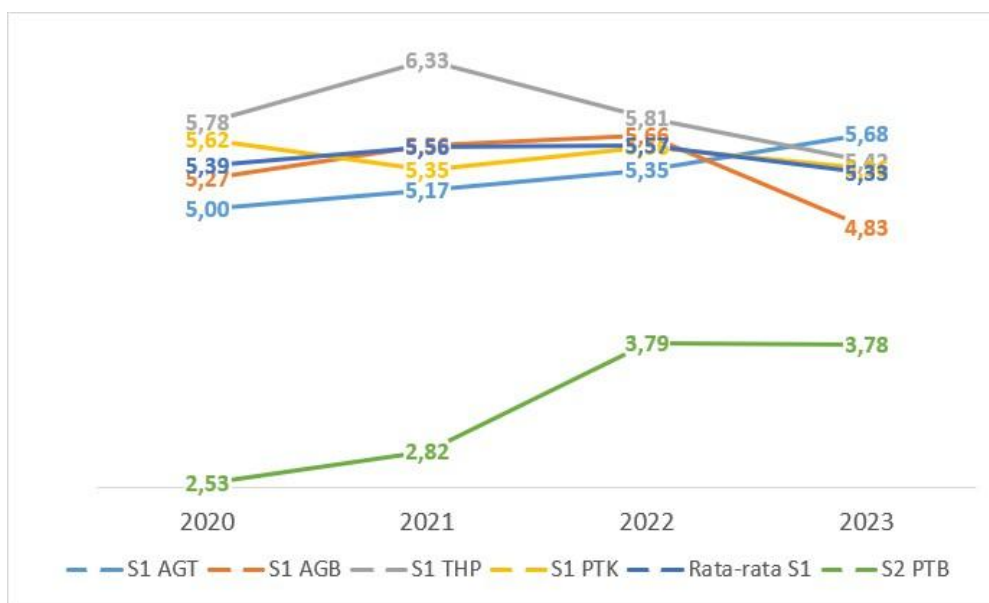


Gambar 7. Rasio dosen dan mahasiswa

Proses pembelajaran di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman dilakukan berdasarkan luaran (*Outcome Based Education/OBE*). Pengembangan matakuliah melalui pembuatan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dikembangkan dengan variasi model pembelajaran, termasuk *project-based*, sehingga penilaian yang dilakukan lebih holistik dalam mengembangkan dan menilai kemampuan mahasiswa sesuai capaian standar kompetensi lulusan setiap Program Studi. Keberhasilan studi dapat terlihat melalui Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) lulusan yang selalu meningkat dalam 4 tahun terakhir dan masa studi yang semakin mendekati masa ideal yaitu 4 tahun (Gambar 8).



(a)

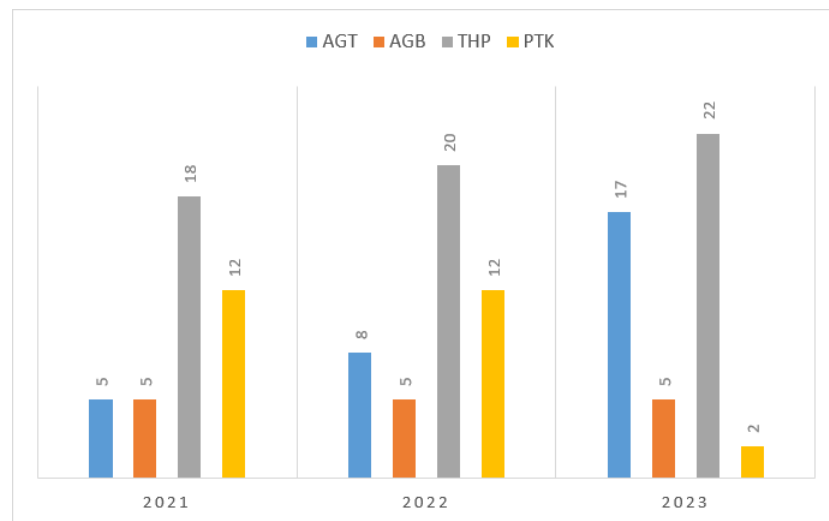


(b)

Gambar 8. Gambaran Keberhasilan Studi; a. IPK Mahasiswa; b. Lama Studi

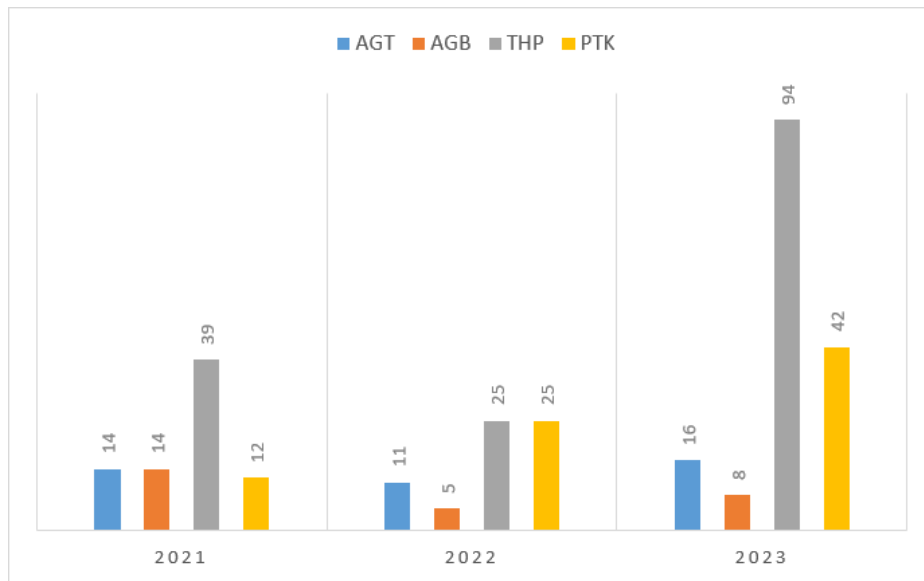
Mahasiswa Fakultas Pertanian banyak meraih penghargaan baik di bidang akademik maupun non-akademik pada tingkat lokal, nasional maupun internasional dengan dukungan Fakultas melalui pendampingan dosen dan tenaga administrasi. Prestasi internasional diraih dalam bentuk pertukaran mahasiswa dengan universitas mancanegara. Prestasi nasional bergengsi dalam bentuk hibah

kemahasiswaan seperti Program Kreativitas Mahasiswa (PKM), Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa (PHP2D)/Program Peningkatan Kapasitas Organisasi Kemahasiswaan (PPK-Ormawa) dan Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW) sudah secara rutin diraih oleh mahasiswa Fakultas Pertanian. Prestasi nasional lain dalam bentuk keikutsertaan dalam lomba-lomba di bidang akademik dan kewirausahaan. Mahasiswa Fakultas Pertanian juga mempunyai prestasi non-akademik di bidang olahraga.



Gambar 9. Prestasi Mahasiswa Fakultas Pertanian 3 tahun terakhir

Mahasiswa Fakultas Pertanian diberi kesempatan untuk mengembangkan potensi dan menambah pengalaman dengan diberi kesempatan mengikuti program MBKM. Keterlibatan Fakultas Pertanian dalam MBKM sudah dimulai sejak awal MBKM diluncurkan oleh Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi di tahun 2021 (Gambar 10). Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman melakukan revisi kurikulum untuk 4 Program Studi S1 dengan kurikulum yang mengakomodasi MBKM untuk mendukung pelaksanaan program MBKM dan memudahkan konversi program MBKM menjadi SKS yang diakui dalam transkrip akademik. Revisi kurikulum memungkinkan peningkatan keikutsertaan mahasiswa dalam MBKM. Pendanaan Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM) yang diperoleh Program Studi Teknologi Hasil Pertanian dan Program Studi Peternakan juga mendorong peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti MBKM di 2023.



Gambar 10. Keterlibatan mahasiswa S1 Fakultas Pertanian dalam program MBKM

Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman memiliki penjaminan mutu yang dilakukan melalui Pusat Gugus Jaminan Mutu Fakultas (PGJMF). Penjaminan mutu pada tingkat program studi dibentuk Unit Jaminan Mutu (UJM) melalui penetapan standar pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dan standar pelampauannya. Informasi mengenai akademik dapat diakses melalui *Academic Interated System* (AIS, diakses melalui <https://ais.unmul.ac.id>) termasuk evaluasi ketercapaian pembelajaran. Proses pembelajaran difasilitasi melalui Sistem Aplikasi Belajar (STAR, diakses melalui <https://star.unmul.ac.id>).

PGJMF dalam melaksanakan tugasnya, mengacu pada Petunjuk Pelaksanaan dari Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP3M) Universitas Mulawarman. PGJMF bertugas:

1. Mensosialisasikan Sistem penjaminan mutu (SPM) kepada civitas akademik tingkat fakultas
2. Memfasilitasi penyusunan dokumen mutu fakultas
3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan pendidikan tinggi dilingkungan fakultas dalam bidang akademik.
4. Melaksanakan monitoring terhadap tindak lanjut dari hasil audit mutu internal dilingkungan fakultas
5. Melaksanakan pendampingan dalam persiapan akreditasi prodi dilingkungan fakultas
6. Melakukan koordinasi dengan LP3M dan Unit Jaminan Mutu Program Studi (UJMP)

UJMP dalam melaksanakan tugasnya mengacu pada Petunjuk Pelaksanaan dari LP3M, Universitas dan PGJMF. UJMP bertugas:

1. Menyusun Standar Penjaminan Mutu Internal prodi dalam melaksanakan tugas dan fungsi penyelenggaraan pendidikan bidang akademik di masing masing Program Studi.
2. Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP)
3. Melaksanakan monitoring dan evaluasi (monev) penyelenggaraan pendidikan bidang akademik ditingkat prodi
4. Melakukan koordinasi dengan PGJMF

PGJMF Fakultas Pertanian melaksanakan fungsinya dalam menjamin pelaksanaan proses akademik dengan berpedoman pada Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan (PPEPP) agar bisa berjalan dengan baik. Proses PPEPP dilakukan dalam segala kegiatan yang dilakukan mulai dari persiapan perkuliahan sampai pada proses penilaian pembelajaran. Pembuatan Standar Penjaminan Mutu dan Manual Mutu baik Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian serta Standaar Operasional Prosedur (SOP) menjadi dasar pedoman terlaksananya PPEPP.

PGJMF berkoordinasi dengan UJMP memonitoring dan mengevaluasi jalannya pelaksanaan kegiatan tersebut. Semua kegiatan yang di monitoring dan dievaluasi oleh PGJMF dibuatkan dalam bentuk laporan untuk bisa ditindak lanjuti pihak Fakultas (Monev Proses Pembelajaran tiap semester). PGJMF memonitoring dan memastikan setiap Jurusan/ Program Studi untuk selalu mengisi E-Sistem Penjaminan Mutu Internal (E-SPMI) setiap semester agar data pada Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDDIKTI) selalu yang terbaru dan terupdate. PGJMF juga memonitoring terlaksananya proses Audit Mutu Internal (AMI) dan kegiatan membantu kelancaran proses akreditasi semua program studi yang berkoordinasi dengan LP3M Universitas Mulawarman. Hasil laporan dari AMI akan ditindak lanjuti dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) yang diadakan di akhir tahun sebagai bentuk evaluasi, pengendalian dan peningkatan.

3.1.3 Sarana dan Prasarana yang Lengkap

Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman didukung oleh sarana dan prasarana yang lengkap, seperti ruang kuliah, ruang seminar, ruang laboratorium, ruang administrasi, ruang pertemuan, perpustakaan, mushola dengan luas yang

cukup menunjang kegiatan pembelajaran, termasuk adanya laboratorium lapang yang sangat luas di Kebun Percobaan Teluk Dalam (Tabel 3). Pada tahun 2024 akan ada penambahan gedung yang baru dibangun, yang akan diperuntukkan untuk Dekanat, layanan administrasi, ruang kuliah dan ruang pertemuan, yang baru akan diperoleh luasan pastinya setelah pembangunannya tuntas. Fasilitas untuk Program Studi S2 MPTB dan S3 DIP disediakan gedung berlantai 3 untuk layanan administrasi, ruang kuliah dan ruang seminar serta ruang kerja bagi mahasiswa S2 dan S3. Terbuka peluang penambahan ruang laboratorium melalui pengembalian fungsi ruang laboratorium dari jurusan perikanan yang sudah tidak berada lagi di bawah struktur Fakultas Pertanian.

Tabel 3. Pengembangan Sarana dan Prasarana

No	Sarana/Fasilitas	Luas (m ²)	Lokasi
1	Ruang Kuliah (C6, C7, C8, C12, C15)	9725	Kampus Gunung Kelua
2	Ruang Seminar (4 ruang)	140	Kampus Gunung Kelua
3	Ruang Seminar - Teluk Dalam	100	Kebun Teluk Dalam
4	Laboratorium	2005	Kampus Gunung Kelua
5	Laboratorium <i>Teaching Industry</i>	1466	Kampus Teluk Dalam
6	Laboratorium Lapangan	50.000	Kebun Teluk Dalam
7	Ruang Administratif Gedung Genset Gedung Akademik dan Kemahasiswaan C1 Gedung Dekanat C2 Gedung Tata Usaha C3 Gedung Agribisnis C5	856	Kampus Gunung Kelua
8	Gedung Peternakan	3376	Kampus Gunung Kelua
9	Gedung MPTB dan DIP	2059	Kampus Gunung Kelua
10	Mushola	178	Kampus Gunung Kelua
11	Gedung Bundar Rahmat Hernadi	519	Kampus Gunung Kelua

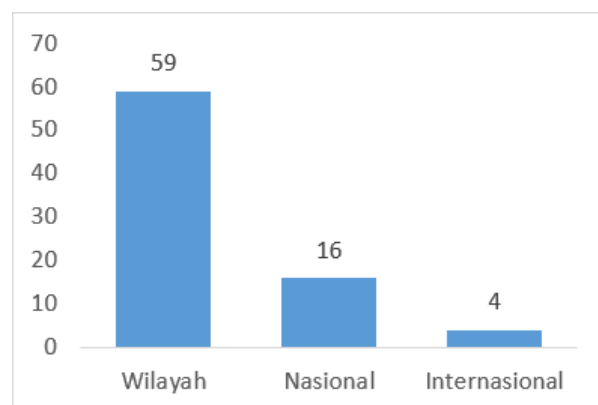
Fasilitas yang dimiliki Universitas Mulawarman melengkapi fasilitas yang tersedia dan dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa Fakultas Pertanian, seperti Perpustakaan, Gedung Olahraga, Gedung Pertemuan di Gedung Prof. Masjaya (Unmul Hub), *Student Center*, Masjid Al Fatimah, Klinik Unmul dengan layanan kesehatan dan psikologi, beberapa taman dan ruang kerja organisasi kemahasiswaan.

Layanan internet tersedia di ruang layanan administrasi dan ruang kerja dosen, ruang kuliah, laboratorium dan ruang seminar untuk dimanfaatkan oleh mahasiswa, dosen dan staf administrasi untuk mengakses layanan akademik, perpustakaan, jurnal online dan sumber informasi dan keilmuan resmi lainnya untuk menunjang proses belajar mengajar. Layanan akses internet masih terbatas sehingga perlu ditingkatkan dalam hal ketersediaan, kecepatan akses dan pemerataan akses di setiap titik di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.

3.1.4 Kerjasama yang Luas

Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman telah menjalin kerjasama yang luas, baik lokal, nasional maupun internasional. Kerja sama yang telah dilakukan meliputi kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Kerja sama di bidang pendidikan meliputi pertukaran mahasiswa, akses pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN), Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan magang, serta pelaksanaan penelitian sebagai bagian dari tugas akhir/skripsi. Kerja sama penelitian dilakukan dengan industri dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM), kerja sama dengan antar lembaga pendidikan serta pemerintah daerah. Semua kerjasama diharapkan dapat optimal kemanfaatannya bagi Fakultas Pertanian dan mendatangkan kepuasan pada mitra, sehingga ada keberlanjutan.

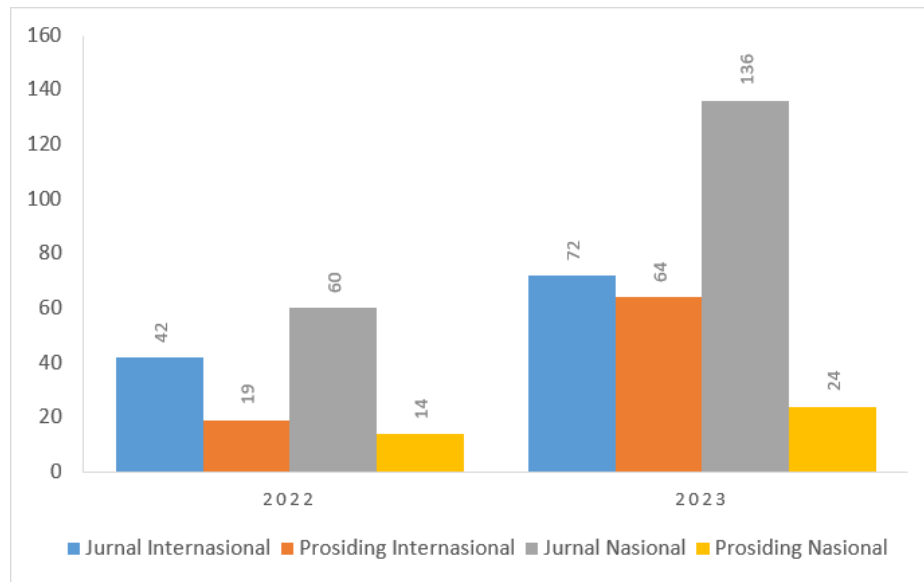
Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman berupaya untuk mengoptimalkan pelaksanaan pendidikan khususnya pelaksanaan MBKM dengan semakin meningkatkan kerja sama dengan sesama lembaga pendidikan dan mitra dunia usaha dan dunia industri (DU/DI). Kerja sama dengan pemerintah provinsi atau kabupaten/kota atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) perusahaan perlu dilakukan untuk bantuan pembiayaan pendidikan mahasiswa dan bantuan pembiayaan tugas belajar dosen.



Gambar 11. Kerja sama Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman hingga tahun 2023

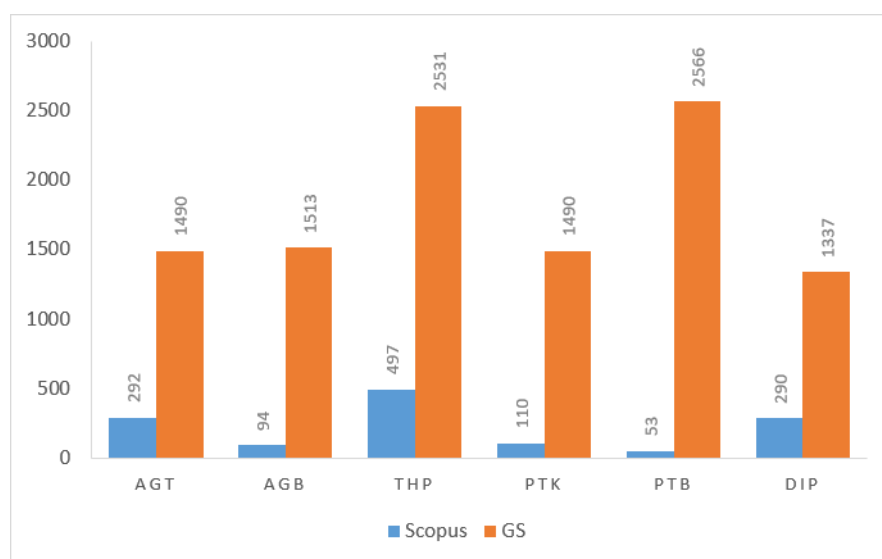
3.1.5 Antusiasme Melaksanakan Penelitian dan Pengabdian

Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman menunjukkan antusias yang tinggi dalam melaksanakan penelitian dan pengabdian. Hal ini dibuktikan dengan jumlah publikasi yang dihasilkan, baik di jurnal nasional dan internasional, maupun prosiding nasional dan internasional (Gambar 12).



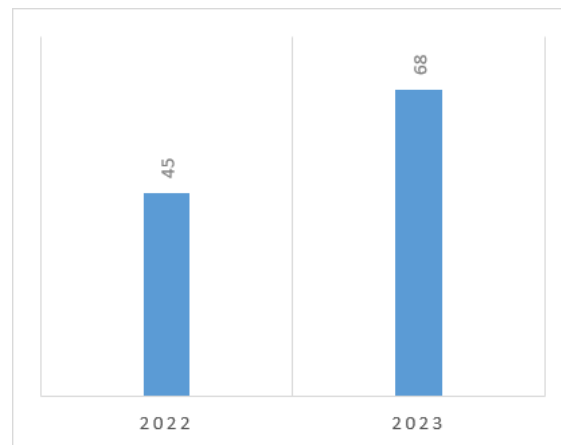
Gambar 12. Publikasi Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

Kualitas publikasi dosen Fakultas Pertanian dapat terlihat dari jumlah sitasi yang diperoleh, baik jurnal terindeks Scopus maupun untuk jurnal terindeks Google Scholar (Gambar 13).

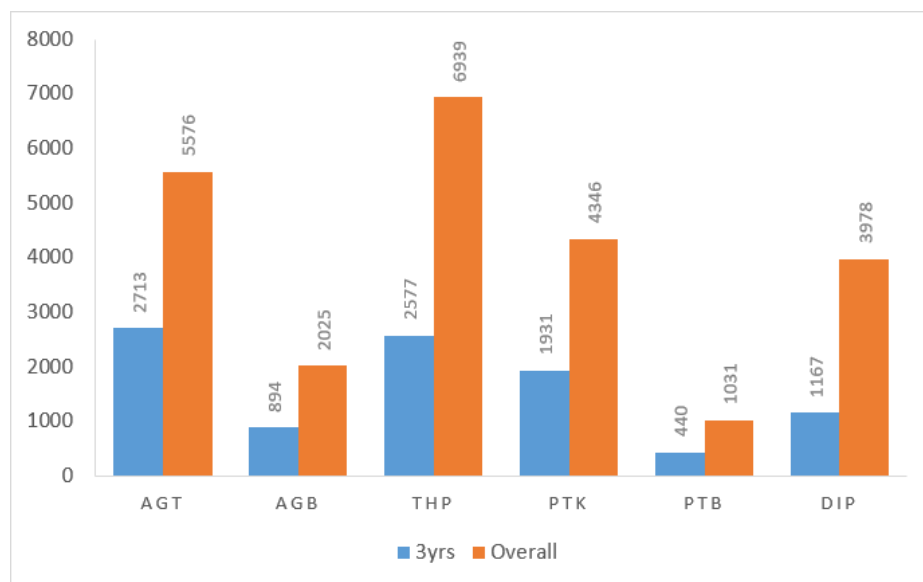


Gambar 13. Sitasi yang diperoleh dari publikasi dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

Kualitas dan antusiasme penelitian dari dosen Fakultas Pertanian juga dapat terlihat dari Sinta Score yang mencerminkan luaran penelitian, yaitu publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) (Gambar 14) dan karya ilmiah lain (Gambar 15). Upaya yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman untuk meningkatkan publikasi dosen dengan melakukan penerbitan buku kumpulan tulisan para dosen Fakultas Pertanian (berbentuk *book chapter*) yang telah berjalan selama 2 tahun.



Gambar 14. Perolehan HAKI dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman



Gambar 15. Sinta Score seluruh Program Studi yang ada di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

Capaian Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman tahun 2022-2023 disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Utama Fakultas Pertanian 2022-2023

No	Indikator Kinerja Utama	2022	2023
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	20	70
2	Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	92	75
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	46	50
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	42	49
5	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	1,46:1	1,5:1
6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	100	400
7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi.	61	65
8	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang berproses atau memiliki akreditasi unggul, atau berproses memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	0	50

3.1.2. Evaluasi Faktor Kekuatan dan Kelemahan

Rekapitulasi faktor-faktor yang menjadi kekuatan (*Strengthness*) dan kelemahan (*Weakness*) Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ditabulasikan pada Tabel 5 dan Tabel 6.

Tabel 5. Evaluasi Faktor yang menjadi Kekuatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

No	Kekuatan	Bobot	Rating	Nilai
1	Mempunyai sumberdaya dosen dan tenaga kependidikan yang kompeten	0,15	4	0,60
2	Memiliki kurikulum yang disusun dengan memperhatikan kompetensi yang dibutuhkan mahasiswa pascakampus	0,15	4	0,60

No	Kekuatan	Bobot	Rating	Nilai
3	Mempunyai sistem penjaminan mutu dalam mempertahankan standar Pendidikan di Fakultas Pertanian	0,10	4	0,40
4	Mempunyai system informasi terintegrasi yang menunjang pelaksanaan pembelajaran baik online maupun offline	0,05	2	0,10
5	Semua Program Studi di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman telah terakreditasi baik dan sangat baik atau terakreditasi A dan B	0,05	2	0,10
6	Memiliki sarana dan prasarana yang sangat baik dan lengkap untuk menunjang pembelajaran	0,05	3	0,15
7	Aktif melakukan kerja sama di Tingkat daerah maupun nasional dan internasional	0,05	2	0,10
8	Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman aktif melakukan penelitian dan memperoleh pendanaan level nasional	0,15	3	0,45
9	Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman aktif melakukan publikasi hasil penelitian baik internasional dan nasional bereputasi	0,10	2	0,20
10	Dosen Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman aktif melakukan diseminasi hasil penelitian dalam bentuk pengabdian pada Masyarakat baik lokal maupun nasional	0,05	2	0,10
11	Memiliki Capaian IKU yang sangat baik	0,10	2	0,20
	Jumlah	1,00	30	3,00

Tabel 6. Evaluasi Faktor yang menjadi Kelemahan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

No	Kelemahan	Bobot	Rating	Nilai
1	Masih banyak dosen yang berpendidikan S2 dan memiliki tenaga fungsional Lektor dan Asisten Ahli	0,15	3	0,45
2	Beberapa Program Studi memiliki rasio dosen dan mahasiswa yang belum ideall	0,10	3	0,30
3	Tingkat keberhasilan studi masih rendah, terlihat dari masa studi	0,15	3	0,45
4	Internasionalisasi masih belum maksimal berdasarkan jumlah kerjasama tingkat internasional dan mahasiswa asing	0,10	2	0,20
5	<i>Tracer study</i> belum optimal memberikan umpan balik bagi Program Studi	0,10	2	0,20
6	Evaluasi capaian pembelajaran belum terintegrasi dalam sistem	0,15	3	0,45
7	Akreditasi Program Studi belum semua yang mencapai unggul	0,10	2	0,20
8	Belum semua dosen melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	0,05	2	0,10
9	Belum semua dosen memperoleh HAKI	0,05	1	0,05
10	Evaluasi sistem rewards terhadap capaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan	0,05	1	0,05
	Jumlah	1,00	20	2,45

3.2. Analisis Kondisi Eksternal

Pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) di Kalimantan Timur sedikit banyak mempengaruhi Universitas Mulawarman sebagai perguruan tinggi terbesar di Kalimantan Timur. Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman punya kesempatan untuk andil dalam pengembangan kebijakan pembangunan di bidang pertanian, baik di daerah Kalimantan Timur maupun nasional. Adapun beberapa faktor yang menjadi peluang (*Opportunity*) dan ancaman (*Threat*) tersaji pada Tabel 7 dan Tabel 8.

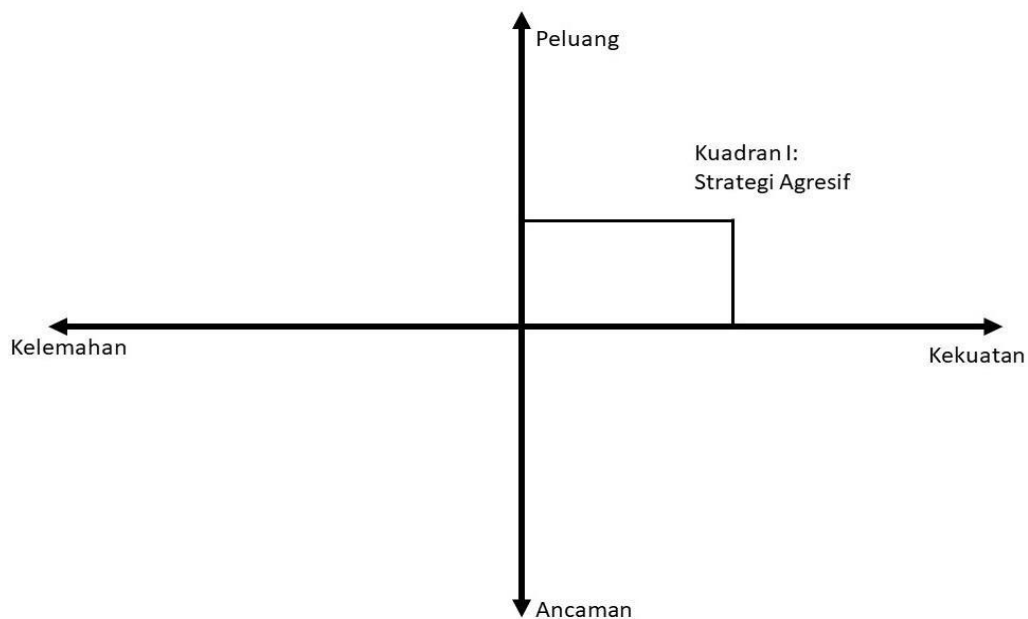
Tabel 7. Evaluasi Faktor yang menjadi Peluang Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

No	Peluang	Bobot	Rating	Nilai
1	Terdapat berbagai permasalahan yang membutuhkan peran civitas akademika Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman dalam merumuskan kebijakan pembangunan berkelanjutan melalui kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	0,15	3	0,45
2	Adanya IKN menjadi peluang Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman untuk berkontribusi dalam pembangunan berkelanjutan	0,15	3	0,45
3	Terbukanya kesempatan kerja dan peluang usaha yang membutuhkan SDM pertanian yang berkualitas dan berkompotensi profesional	0,15	3	0,45
4	Jejaring alumni menempati posisi-posisi penting di pemerintahan dan DU/DI	0,15	2	0,30
5	Kemitraan dengan Perguruan Tinggi lain, pemerintahan, dan DU/DI dalam maupun luar negeri	0,10	2	0,20
6	Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	0,10	2	0,20
7	Program hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	0,10	2	0,20
8	Pembukaan program studi baru dan Program Studi di luar Kampus Utama (PSDKU)	0,05	1	0,05
9	Tersedianya berbagai skema beasiswa biaya pendidikan	0,05	1	0,05
	Jumlah	1,00	15	2,35

Tabel 8. Evaluasi Faktor yang menjadi Ancaman Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

No	Ancaman	Bobot	Rating	Nilai
1	Adanya PT lain dengan program studi sejenis dari dalam maupun luar negeri sebagai kompetitor Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman	0,30	3	0,90
2	Dinamika DU/DI menuntut perubahan kurikulum	0,25	2	0,50
3	Penurunan minat calon mahasiswa ke pendidikan pertanian	0,15	2	0,30
4	Adanya sistem pembelajaran online dengan program studi sejenis	0,15	1	0,15
5	Masuknya SDM dari luar dengan bidang keilmuan sejenis	0,15	1	0,15
	Jumlah	1,000	12	2,00

Berdasarkan hasil evaluasi faktor internal, total nilai faktor kekuatan adalah 2,8, dan faktor kelemahan adalah 2,45, sehingga total penilaian faktor internal adalah $2,8 - 2,45 = 0,35$. Nilai hasil evaluasi untuk faktor eksternal adalah penilaian faktor peluang 2,35 sedangkan penilaian faktor ancaman adalah 2,00. Dengan nilai Faktor internal 0,2 dan Faktor Eksternal 0,35 berarti Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman berada di Kuadran I (0,2, 0,35). Posisi di Kuadran I mendukung untuk strategi agresif, sesuai Gambar 16.



Gambar 16. Diagram SWOT Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

3.3. Strategi Pengembangan

Strategi pengembangan yang dilakukan harus bersifat mengoptimalkan kekuatan, memperbaiki kelemahan, memperbesar peluang, dan bersiap menghadapi ancaman/tantangan. Beberapa strategi yang dapat dilakukan oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman sebagai berikut:

Tabel 9. Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman

<div>Internal</div> <div>Eksternal</div>	Kekuatan/Strength	Kelemahan/Weakness
Peluang/Opportunity	<p style="text-align: center;">Strategi S-O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong dosen yang masih berpendidikan S2 untuk studi lanjut S3 dengan memanfaatkan Program Studi S3 Doktor Ilmu Pertanian 2. Mempersiapkan SDM pertanian yang berkualitas dan memiliki kompetensi profesional 3. Mengoptimalkan peran dosen dalam penelitian untuk memberikan alternatif solusi terhadap permasalahan pertanian tropika lembab dan lingkungan. 4. Mengoptimalkan peran dosen dalam pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kontribusi terhadap pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan 5. Meningkatkan perolehan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bersumber dari Kemdikbudristek dan lainnya 6. Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu sesuai PPEPP dengan evaluasi berkelanjutan 	<p style="text-align: center;">Strategi W-O</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mendorong peningkatan jabatan fungsional dosen 2. Mendorong munculnya Program Studi-Program Studi baru, baik S1 maupun S2 3. Mendorong percepatan penyelesaian studi dan peningkatan daya saing lulusan dengan memperbanyak pelibatan mahasiswa dalam program MBKM 4. Mengoptimalkan digitalisasi dalam semua lini pelaksanaan pembelajaran dan evaluasinya
Tantangan/Threat	<p style="text-align: center;">Strategi S-T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas dosen dengan pelatihan dan sertifikasi 2. Evaluasi perbaikan kurikulum secara berkala dengan melibatkan lebih banyak stakeholder/pemangku kebijakan dan alumni 3. Memperluas kerjasama dalam pelaksanaan pendidikan dan penelitian dengan PT lain dan swasta nasional dan internasional 4. Meningkatkan motivasi dan penghargaan bagi dosen dengan memperbaiki sistem reward, insentif dan remunerasi 	<p style="text-align: center;">Strategi W-T</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memfasilitasi dosen untuk meningkatkan keterampilan dalam teknik pembelajaran 2. Memfasilitasi semua Program Studi untuk mencapai akreditasi unggul 3. Mengadakan kerjasama pendidikan dengan pemerintah provinsi/kabupaten/kota untuk memperluas kesempatan studi bagi putra daerah 4. Mendorong pengembangan cluster-cluster penelitian sesuai bidang keahlian dosen untuk meningkatkan penelitian dan publikasi secara tim

BAB IV

ARAH KEBIJAKAN DAN SASARAN PROGRAM

4.1. Arah Kebijakan

Arah kebijakan Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 adalah melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi dengan mengacu pada penguatan-penguatan terhadap akses, kualitas, kemampuan kompetitif, dan relevansi sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategi Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi (KemendikbudristekDIKTI) 2020-2024. Visi KemendikbudristekDIKTI “Kementrian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi mendukung Visi dan Misi Presiden untuk mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian melalui terciptanya Pelajar Pancasila yang bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, dan berakhlak mulia, bergotong royong, dan berkebinekaan global”. Arah kebijakan Rencana Strategi ini juga diharmonisasikan dengan arah kebijakan Rencana Strategi KemendikbudristekDIKTI 2020-2024 dan upaya pencapaian visi dan misi Universitas Mulawarman dalam menuju universitas berstandar internasional dengan keunggulan komparatif dalam bidang pertanian tropika lembab.

4.2. Program Strategis Fakultas

Arah kebijakan dalam Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 ini dituangkan menjadi sasaran-sasaran program fakultas yang sesuai dengan sasaran strategis dan sasaran program universitas. Sasaran strategis dan sasaran program Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 disajikan pada Tabel 10.

Tabel 10. Sasaran strategis dan program Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028

SSF	Sasaran Strategis	SPF	Sasaran Program
1	Meningkatnya pencapaian visi, misi, dan tujuan kelembagaan melalui desain program yang sesuai dan evaluasi target antara (<i>milestones</i>).	1.1	Menuju Program Studi terakreditasi Unggul melalui penerapan standar nasional pendidikan tinggi
		1.2	Melakukan evaluasi tahunan terhadap perencanaan penganggaran dan pelaksanaan program

SSF	Sasaran Strategis	SPF	Sasaran Program
2	Menguatnya keorganisasian melalui kepemimpinan yang efektif, pengelolaan fakultas yang transparan, aspiratif, dan kolegal, serta penjaminan mutu yang konstruktif.	2.1	Meningkatnya efisiensi perencanaan penganggaran
		2.2	Meningkatkan dan mempertahankan penilaian terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)
		2.3	Meningkatnya peran PGJMF dalam evaluasi proses pengajaran sebagai memberikan umpan balik yang konstruktif bagi semua tenaga pengajar
		2.4	Meningkatkan jumlah dan penerapan prosedur operasi standar
3	Meningkatnya mutu akademik dan <i>soft skill</i> mahasiswa untuk menjadi lulusan yang berdaya guna dan berdaya saing dalam bidang pertanian tropika lembab di era masyarakat ekonomi ASEAN.	3.1	Meningkatnya daya saing mahasiswa dan lembaga kemahasiswaan
		3.2	Meningkatnya persentase lulusan bersertifikat kompetensi termasuk di dalamnya Surat Keterangan Pendamping Ijazah
		3.3	Meningkatnya jumlah mahasiswa peraih emas/penghargaan tingkat nasional dan internasional
		3.4	Meningkatnya persentase lulusan langsung bekerja
		3.5	Meningkatkan peminatan mahasiswa terhadap Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) dan Karya Tulis Ilmiah (KTI)
4	Berkembangnya sumber daya manusia dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga profesional untuk mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi dalam bidang pertanian tropika basah.	4.1	Meningkatnya jumlah Dosen Berkualifikasi S3
		4.2	Meningkatnya kompetensi SDM dosen dan tenaga kependidikan
		4.3	Meningkatnya jumlah dosen dan tendik bersertifikat
5	Menyelarasnya kurikulum sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dalam upaya mencapai kurikulum berbasis kompetensi dengan orientasi pada peningkatan literasi pertanian tropika lembab dan turunannya.	5.1	Menyelarasnya kurikulum dan implementasi kurikulum berbasis kompetensi untuk menuju Program Studi terakreditasi Unggul
		5.2	Meningkatnya peranan perpustakaan dalam mendukung implementasi kurikulum berbasis kompetensi
6	Meningkatnya efektivitas pembiayaan untuk melengkapi sarana dan prasarana tri dharma perguruan tinggi dan	6.1	Tersedianya revitalisasi sarana prasarana penelitian dan non penelitian (layanan)
		6.2	Meningkatnya iklim akademik di lingkungan Fakultas Pertanian dengan

SSF	Sasaran Strategis	SPF	Sasaran Program
	peningkatan pendapatan dari biaya pendidikan dan kerjasama.		menyediakan sarana prasarana yang berkualitas dan dukungan terhadap pembelajaran mandiri berbasis IT
		6.3	Meningkatnya jejaring, peran alumni dan <i>stakeholders</i> terhadap pengembangan sarana prasarana penunjang penelitian dan pengabdian masyarakat
7	Meningkatnya luaran penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang pertanian tropika lembab dari sisi kuantitas dan kualitas, utamanya yang berorientasi pada penerapan teknologi tepat guna dan komersialisasi hak kekayaan intelektual.	7.1	Meningkatnya penelitian dengan menyediakan dukungan dana dan membangun jejaring dengan <i>stakeholders</i> penelitian dan pengabdian masyarakat.
		7.2	Meningkatnya jumlah publikasi internasional, buku dan jurnal nasional terakreditasi
		7.3	Meningkatnya jumlah inovasi
		7.4	Meningkatnya ekspos hasil-hasil penelitian dalam bentuk seminar dan peran serta dalam eksibisi di tingkat nasional dan daerah

4.3. Indikator Kinerja Utama

Sasaran-sasaran program dalam Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 diharapkan dapat dicapai dengan memperhatikan indikator kinerja program yang disusun seperti dalam Tabel 11.

Tabel 11. Sasaran Program dan Indikator Kinerja Program 2024-2028

SPF	Sasaran Program	IKPF	Indikator Kinerja Program
Sasaran Strategis 1: Meningkatnya pencapaian visi, misi, dan tujuan kelembangaan melalui desain program yang sesuai dan evaluasi target antara (milestones).			
1.1	Menuju Program Studi terakreditasi Unggul penerapan standar nasional pendidikan tinggi	1.1.1	Kegiatan-kegiatan akademik yang terintegrasi 100% tahun 2028
		1.1.2	Meningkatnya jumlah Program Studi terakreditasi unggul 100% tahun 2028
		1.1.3	Meningkatnya jumlah mahasiswa asing atau dari PT lain Kuliah di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 224 tahun 2028
1.2	Melakukan evaluasi tahunan terhadap pelaksanaan program dan perencanaan penganggaran	1.2.1	Dokumen evaluasi dan rencana operasional tahunan disusun berdasarkan paradigma peningkatan akreditasi, penguatan SDM, dan peningkatan prestasi mahasiswa di semua program studi (100% tahun 2028)
Sasaran strategis 2: Menguatnya keorganisasian melalui kepemimpinan yang efektif, pengelolaan fakultas yang transparan, aspiratif, dan kolegal, serta penjaminan mutu yang konstruktif.			
2.1	Meningkatkan efisiensi perencanaan dan penyerapan penganggaran	2.1.1	Perencanaan dan penyerapan anggaran PNPB dan BOPTN dengan mengacu pada peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran, akreditasi, penguatan kapasitas SDM, dan peningkatan prestasi mahasiswa di semua program studi (100 %)
2.2	Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi laporan pertanggungjawaban keuangan	2.2.1	Dokumen laporan pertanggungjawaban keuangan fakultas dapat diakses oleh sivitas akademika (100 %)
Sasaran Strategis 3: Meningkatnya mutu akademik dan <i>soft skill</i> mahasiswa untuk menjadi lulusan yang berdaya guna dan berdaya saing dalam bidang pertanian tropika basah di era masyarakat ekonomi global			
3.1	Meningkatkan daya saing mahasiswa dan lembaga kemahasiswaan	3.1.1	Daya saing mahasiswa meningkat dilihat dari penurunan masa tunggu kerja dan peningkatan presentase lulusan bekerja di bidang profesinya menjadi 3 bulan
		3.1.2	Pemantauan dan pembimbingan pelaksanaan kegiatan akademik rutin tahunan kemahasiswaan 100%
		3.1.3	Melakukan konversi nilai dari kegiatan program PHBD ke KKN, Bina desa ke KKN, LKTI ke PKL 315 mahasiswa tahun 2028
		3.1.4	Meningkatnya hibah dan/atau stimulan penelitian untuk mahasiswa 140 mahasiswa 2028
		3.1.5	Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen untuk setiap satu penelitian kompetitif dosen yang didanai fakultas pertanian 325 mahasiswa sampai 2028
3.2	Meningkatkan persentase lulusan bersertifikat kompetensi termasuk di dalamnya Surat Keterangan Pendamping Ijasah	3.2.1	Dokumen evaluasi dan rencana operasional tahunan disusun berdasarkan paradigma peningkatan akreditasi, penguatan SDM, dan peningkatan prestasi mahasiswa di semua program studi (100% tahun 2028)

SPF	Sasaran Program	IKPF	Indikator Kinerja Program
3.3	Meningkatkan jumlah mahasiswa peraih emas/ penghargaan Tingkat nasional dan internasional	3.3.2	Kegiatan-kegiatan yang menunjang pencapaian prestasi Tingkat nasional dan internasional terlaksana 15 kegiatan
		3.3.2	Adanya peningkatan jumlah raihan prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional 15
3.4	Meningkatkan presentasi lulusan langsung bekerja	3.4.1	presentase lulusan langsung bekerja meningkat 15%
3.5	Meningkatkan peminatan mahasiswa terhadap PKM, Transfer Kredit, KKN Internasional dan LKTI	3.5.1	Jumlah dokumen PKM dan LKTI yang dikirimkan oleh mahasiswa meningkat (76)
		3.5.2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti KKN Internasional, Transfer kredit meningkat (122)
3.6	Ditetapkannya kebijakan peraturan dan standar kegiatan kemahasiswaan dan alumni	3.6.1	Meningkatkan jumlah peraturan dan standar yang ditetapkan 10 buah
Sasaran Strategis 4: Berkembangnya sumber daya manusia dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga profesional untuk mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi dalam bidang pertanian tropika basah.			
4.1	Meningkatkan jumlah Dosen Berkualifikasi S3	4.1.1	Jumlah dosen berkualifikasi S3 meningkat 55% tahun 2028
		4.1.2	Dukungan pembiayaan studi lanjut dan stimulant publikasi ilmiah bagi dosen studi lanjut dan dosen biasa
4.2	Meningkatkan kompetensi SDM dosen dan tenaga kependidikan	4.2.1	Penambahan dosen baik berstatus PNS dan Tenaga Kependidikan laboratorium 50%
		4.2.2	Meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan-kegiatan peningkatan kompetensi SDM dosen dan tenaga kependidikan 100%
		4.2.3	Melaksanakan detasering/pembinaan dosen sesuai bidang keilmuan
4.3	Meningkatkan jumlah dan kualitas Dosen bersertifikat kompetensi	4.3.1	Meningkatnya jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang bersertifikat kompetensi 100%
4.4	Meningkatkan pelayanan prima dari dosen dan tenaga kependidikan	4.4.1	Meningkatnya indeks kepuasan terhadap layanan dosen dan tenaga kependidikan dalam pendidikan, SDM, Umum, BMN, dan kemahasiswaan minimum 70%
		4.4.2	Meningkatnya kecepatan layanan prima sesuai standar operasional prosedur
		4.4.3	Meningkatkan layanan berbasis IT dan data yang terintegrasi
Sasaran Strategis 5: Selarasnya kurikulum sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman dalam upaya mencapai kurikulum berbasis kompetensi dengan orientasi pada peningkatan literasi pertanian tropika basah dan turunannya.			
5.1	Menyelaraskan kurikulum dan implementasi kurikulum berbasis kompetensi OBE (<i>Outcome Based Education</i>) untuk menuju Program Studi terakreditasi Unggul	5.1.1	Revitalisasi kurikulum agar selaras dengan PIP univeritas, RI 4.0 dan KKNI terlaksanan 100%
		5.1.2	Kegiatan-kegiatan pembaruan paradigma dan proses pembelajaran terkait dengan revitalisasi kurikulum berdasarkan PIP universitas, RI 4.0 dan KKNI terlaksana 100% dan melibatkan <i>multistakeholder</i> dunia usaha/dunia industri (DU/DI) pengguna lulusan
		5.1.3	Melaksanakan proses pembelajaran dengan <i>project base learning</i> dan <i>case method</i>

SPF	Sasaran Program	IKPF	Indikator Kinerja Program
		5.1.4	Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Merdeka belajar kampus Merdeka
		5.1.5	Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kompetisi ilmiah mahasiswa dan mencapai prestasi Tingkat nasional maupun internasional
		5.1.6	Meningkatkan pembinaan dan pencapaian kompetensi bagi mahasiswa
5.2	Meningkatkan peranan perpustakaan dalam mendukung implementasi kurikulum berbasis kompetensi	5.2.1	Peningkatan jumlah buku koleksi dan langganan jurnal elektronik
		5.2.2	Peningkatan kualitas pelayanan perpustakaan dan pencarian koleksi dapat dilakukan secara <i>online</i>
Sasaran Strategis 6: Meningkatnya efektivitas pembiayaan untuk sarana dan prasarana tri dharma perguruan tinggi dan peningkatan pendapatan dari biaya pendidikan dan kerjasama.			
6.1	Melakukan revitalisasi sarana prasarana pembelajaran	6.1.1	Pengadaan laboratorium penelitian dan pelayanan 50% Pemutakhiran peralatan laboratorium 50%
		6.1.2	Perbaikan dan peningkatan sarana dasar penunjang kegiatan tri darma 100% Akreditasi laboratorium 2 buah
		6.1.3	Pengadaan laboratorium penelitian dan pelayanan 50% Pemutakhiran peralatan laboratorium 50%
		6.1.4	Perbaikan dan peningkatan sarana dasar penunjang kegiatan tri darma 100% Akreditasi laboratorium 2 buah
		6.1.5	Kebun percobaan Teluk Dalam sebagai <i>Agroedupark</i> 100%
		6.1.6	Melakukan Kerjasama/kemitraan dengan laboratorium yang lebih maju
		6.1.7	Melakukan kolaborasi dengan <i>multistakeholder</i> untuk lahan percobaan dan proses pembelajaran melalui praktik lapang
6.2	Meningkatkan iklim akademik di lingkungan Fakultas Pertanian dengan menyediakan sarana pembelajaran mandiri	6.2.1	Peningkatan sarana pembelajaran mandiri berbasis IT dan tempat-tempat diskusi mandiri 100%
6.3	Meningkatkan jejaring, peran alumni dan <i>stakeholders</i>	6.3.1	Peningkatan pendataan (<i>tracer study</i>) dan peranan alumni seperti program beasiswa dan pemanfaatan alumni dalam peningkatan kemampuan akademik dan <i>soft skill</i> mahasiswa 80%

SPF	Sasaran Program	IKPF	Indikator Kinerja Program
		6.3.2	Terbentuknya Ikatan alumni sebagai wadah komunikasi efektif untuk pengembangan Fakultas dan Jurusan/Program studi 5 buah
		6.3.3	Adanya kontribusi stakeholder dan alumni dalam peningkatan kemampuan akademik dan soft skill mahasiswa 5 buah
		6.3.4	Adanya kontribusi jejaring <i>stakeholder</i> dan alumni dalam pengembangan sarana prasarana penunjang kegiatan tri darma perguruan tinggi 5 buah
Sasaran Strategis 7: Meningkatnya luaran penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang pertanian tropika lembab dari sisi kuantitas dan kualitas, utamanya yang berorientasi pada penerapan teknologi tepat guna dan komersialisasi hak kekayaan intelektual.			
7.1	Meningkatkan penelitian dengan menyediakan dukungan dana dan membangun jejaring dengan stakeholders penelitian dan pengabdian masyarakat.	7.1.1	Meningkatnya alokasi pendanaan penelitian dan pengabdian masyarakat 100%
		7.1.2	Meningkatnya alokasi pendanaan stimulan sebagai pembicara ilmiah dan publikasi untuk dosen dan tenaga kependidikan 100%
		7.1.3	Jejaring penelitian dan pengabdian masyarakat dibangun berdasarkan paradigma pembangunan kawasan terpadu dan pemanfaatan fasilitas-fasilitas penelitian di fakultas 20 buah
		7.1.4	Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat
7.2	Meningkatkan jumlah publikasi internasional, nasional dan buku	7.2.1	Meningkatnya alokasi dana untuk publikasi internasional, nasional, dan buku 100%
7.3	Meningkatkan jumlah inovasi	7.3.1	Meningkatnya jumlah teknologi tepat guna, inovasi, varietas unggul, hak atas kekayaan intelektual, dan/atau paten 20
		7.3.2	Tersedianya dana dan fasilitas penunjang peningkatan inovasi untuk dosen-dosen 10
7.4	Meningkatkan ekspose hasil-hasil penelitian dalam bentuk seminar dan peran serta dalam ekshibisi di tingkat nasional dan daerah	7.4.1	Meningkatnya ekspose hasil-hasil penelitian melalui seminar rutin dua bulanan, terlaksananya seminar Nasional rutin setiap tahun serta seminar internasional 1 kali dalam dua tahun 100%
		7.4.2	Memiliki 4 buah jurnal online di Fakultas Pertanian terakreditasi Sinta 100%
		7.4.3	Memiliki jurnal pengabdian pada masyarakat di Fakultas Pertanian 100%

4.4. Kaidah Pendanaan

Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman sebagai bagian dari universitas yang telah menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU), memiliki sumber-sumber pendapatan yang dapat dioptimalkan. Pendapatan yang stabil merupakan kunci kesuksesan implementasi kebijakan anggaran. Oleh karena itu, untuk menjamin stabilitas dan peningkatan tersebut, Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman akan memfokuskan pada peningkatan pendapatan untuk beberapa sektor berikut ini.

1. Peningkatan Pendapatan Rupiah Murni (RM) yang diperoleh dari dana Kemristekdikti setiap tahun melalui Universitas Mulawarman. Pendapatan RM terdiri dari pendapatan RM Rutin dan pendapatan RM Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN). Pendapatan RM BOPTN digunakan untuk pembayaran rutin dosen luar biasa, pembelian barang dan pemeliharaan aset sarana prasarana pembelajaran, pengadaan aset tetap, pemberian bantuan sosial dan penyelenggaraan layanan tri dharma perguruan tinggi.
2. Peningkatan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) atau Pendapatan BLU. Pendapatan BLU merupakan pendapatan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman sebagai konsekuensi dari status Universitas Mulawarman yang telah menerapkan pola pengelolaan keuangan BLU. Berdasarkan jenis-jenis pendapatan BLU, Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman akan memfokuskan pada skenario peningkatan pendapatan berikut.
 - a. Pendapatan uang kuliah terdiri atas pendapatan jenjang S1, S2, S3, dan Profesi. Peningkatan uang kuliah akan ditargetkan pada uang kuliah jenjang S2, S3, dan Profesi. Pendapatan uang kuliah jenjang S1 difokuskan pada skema kemitraan dengan pemerintah daerah dan perusahaan.
 - b. Peningkatan pendapatan penelitian terkait dengan pendapatan hak cipta, royalti, paten, dan lainnya yang prosesnya dihasilkan dari penelitian dosen. Salah satu cara untuk meningkatkan pendapatan tersebut Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman perlu menerapkan *reward* yang memadai kepada dosen yang berhasil memperoleh hak cipta, royalti, paten, atau bentuk lainnya.
 - c. Peningkatan pendapatan penunjang akademik berdasarkan penetapan tarif layanan penunjang akademik berupa tarif layanan laboratorium serta tarif penggunaan gedung dan ruangan.

Langkah yang dapat dilakukan untuk meningkatkan pendapatan tersebut, Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman perlu memetakan aset-aset yang dimiliki, sehingga potensinya dapat dioptimalkan.

- d. Peningkatan pendapatan hibah yang bersumber dari perorangan, pemerintah daerah, perusahaan, dan pemerintah negara lain.
- e. Peningkatan pendapatan hasil kerjasama melalui menginisiasi nota kesepahaman dengan pemerintah daerah dan perusahaan. Diperlukan nota kesepahaman yang jelas, pendapatan hasil kerjasama akan dapat ditingkatkan melalui *fee* kerjasama yang proporsional.
- f. Peningkatan Pendapatan BLU lainnya akan difokuskan terutama pada pendapatan investasi jangka pendek dan investasi jangka panjang dengan cara mengoptimalkan kebun percobaan teluk dalam sebagai wadah penelitian, wadah pengabdian masyarakat, wadah menempa potensi kewirausahaan dan pengembangan potensi produk Fakultas Pertanian hingga menjadi kawasan edukasi dan tujuan wisata pertanian (*Agroedupark*).

4.5. Kaidah Pelaksanaan

Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ini mencakup kurun waktu selama empat tahun antara tahun 2024-2028 yang sejalan dengan kurun pelaksanaan Rencana Strategi Universitas Mulawarman menjadi acuan. Selanjutnya Program yang tertuang dalam Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman 2024-2028 ini dijabarkan dalam Rencana Aksi/Rencana Operasional. Rencana Strategi ini juga menjadi panduan bagi segenap civitas akademika Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman untuk mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan serta menjadi pedoman utama dalam menyusun anggaran berbasis kinerja setiap tahunnya. Rencana Strategi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman merupakan pedoman bagi pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman yang pelaksanaannya memerlukan komitmen bersama yang serius, terpadu, dan konsisten dari para pihak civitas akademika Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman.

BAB V

PENGEMBANGAN SISTEM PERENCANAAN, KERANGKA LOGIS, DAN SISTEM MONITORING EVALUASI

5.1. Perencanaan dan Keselarasan Antar Rencana

Perencanaan dan keselarasan antar rencana pada sebuah susunan Rencana Strategis merupakan proses untuk memastikan beragam rencana kegiatan operasional, taktis dan strategis berjalan sejalan dan saling mendukung guna mencapai tujuan dan visi utama. Perencanaan dibedakan berdasarkan jangka waktu serta ruang lingkup perencanaan dengan berlandaskan pada statuta Universitas Mulawarman. Perencanaan dikelompokkan ke dalam tiga bagian berdasarkan jangka waktu pelaksanaan, yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah dan perencanaan tahunan, sedangkan Perencanaan berdasarkan lingkup kajian dikelompokkan atas dasar hierarki unit kerja penyusun rencana yang terdiri atas perencanaan lingkup universitas, lingkup fakultas dan lingkup program studi. Jenis perencanaan disajikan pada Tabel 12.

Tabel 12. Jenis perencanaan berdasarkan jangka waktu dan lingkup perencanaan

Hierarki Perencanaan	Jangka Waktu Perencanaan		
	Perencanaan Tahunan	Perencanaan Jangka Menengah	Perencanaan Jangka Panjang
Universitas		Rencana Strategi Universitas Mulawarman	Rencana Jangka Panjang (RJP) Universitas Mulawarman
Fakultas	Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Fakultas	Rencana Strategi Fakultas	-
Program Studi	RKAT Program Studi	Rencana operasional Program Studi	-

Keselarasan dalam pembentukan Rencana Strategi dilakukan melalui proses identifikasi tujuan dan prioritas strategis dengan memfasilitasi adanya komunikasi dan koordinasi antar unit dalam hal ini adalah antar program studi dalam Fakultas, sehingga menghasilkan suatu sinergis rencana guna memudahkan pemantauan dan evaluasi pada tingkat fakultas. Penyusunan Rencana Strategi dilakukan dengan mengacu pada pokok-pokok penting dalam RJP yang diuraikan lebih lanjut dalam Rencana Strategi.

Penjabaran Rencana Jangka Panjang (RJP) ke dalam Rencana Strategi mengacu pada Visi dan Misi Universitas Mulawarman 2045, penetapan dan pelaksanaan RJP serta fokus pengembangan pada masing-masing tahapan.

Penyusunan Rencana Strategi Fakultas Pertanian berpedoman pada Rencana Strategi Universitas Mulawarman sebagai induk dengan mengacu pada beberapa pokok-pokok inti pembahasan yang terdiri atas periodisasi Rencana Strategi; isu-isu strategis; visi, misi dan tujuan; strategi dan pentahapan serta program menurut bidang yang termasuk didalamnya berisikan indikator kinerja, pagu anggaran kegiatan serta unit penanggung jawab pelaksanaan program.

5.2. Kerangka Logis (*Logical Frame*) Perencanaan

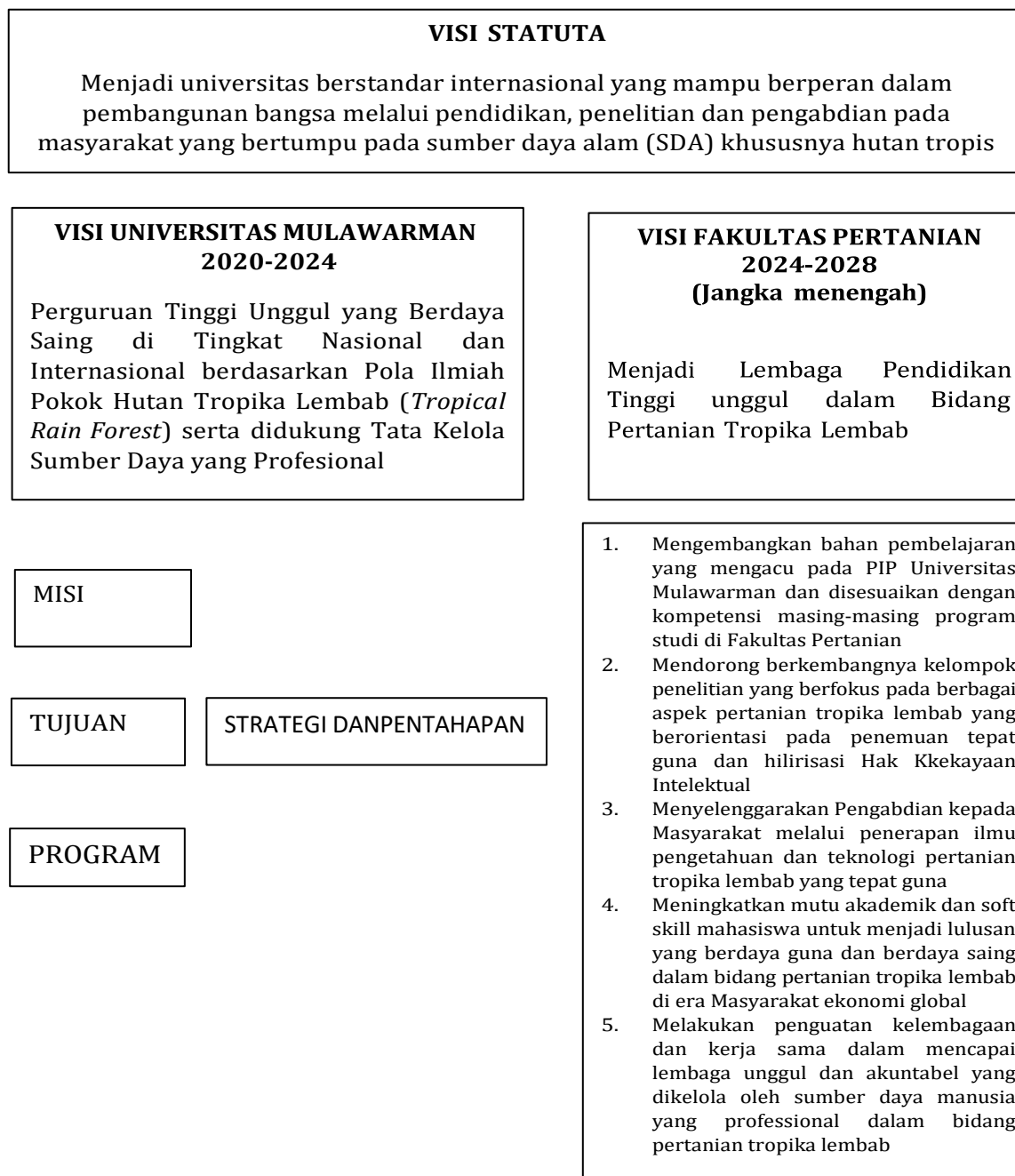
Kerangka logis perencanaan merupakan kerangka kerja logis yang disusun untuk membantu dalam merencanakan, mengelola dan mengevaluasi kegiatan yang telah disusun secara sistematis oleh Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman. Perumusan ini meliputi susunan visi, misi, tujuan, strategi dan tahapan pelaksanaan program serta capaian target dari setiap program dan kegiatan yang mendukung ketercapaian visi. Pemetaan secara sistematis dan logis melalui pembuatan framework ditujukan agar mampu mengidentifikasi hubungan sebab-akibat dari berbagai elemen meliputi tujuan, keluaran serta program kerja, sehingga tujuan dan output dari perencanaan dapat saling terhubung dan memudahkan untuk dilakukan pemantauan dan evaluasi. Evaluasi ketercapaian tujuan erat kaitannya dengan keberhasilan target visi dan misi yang telah dibangun. Tujuan yang telah selesai tercapai menandakan ketercapaian terhadap misi, sehingga ketika seluruh misi telah berhasil terselesaikan, maka hal tersebut menandakan keberhasilan terhadap terwujudnya visi.

Visi akhir yang hendak dituju mengacu pada visi utama Universitas Mulawarman yang tercantum dalam statuta, yaitu “Menjadi universitas berstandar internasional yang mampu berperan dalam pembangunan bangsa melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang bertumpu pada sumber daya alam (SDA) khususnya hutan tropis lembab (*tropical rain forest*) dan lingkungannya”. Visi utama ini kemudian dijabarkan melalui beberapa tahapan pencapaian visi jangka menengah yang disusun oleh Universitas Mulawarman dan diturunkan kembali oleh Fakultas Pertanian ke dalam visi jangka menengah Fakultas Pertanian tahun 2024-2028 yang mengacu pada visi universitas, yaitu “Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi unggul dalam Bidang Pertanian Tropika Lembab”.

Penjabaran visi dilakukan secara logis dan sistematis ini dibangun atas dasar pemahaman mengenai pengertian dasar dari visi, misi, tujuan strategi dan program. Pemahaman mengenai istilah yang digunakan dalam penyusunan *logical framework* ini penting dilakukan, sehingga pendefinisian terhadap komponen penyusun sistematika visi disajikan sebagai berikut:

1. Visi menurut KBBI merupakan sebuah kemampuan untuk melihat inti persoalan melalui pandangan dan wawasan kedepan, sehingga visi dapat diartikan juga sebagai sebuah kondisi ideal dari tujuan yang ingin dicapai yang direalisasikan melalui berbagai gagasan sistematis dengan orientasi pada masa depan.
2. Misi menurut KBBI adalah sebuah tugas yang dirasakan oleh seorang individu atau dalam hal ini suatu instansi atau lembaga sebagai suatu kewajiban. Kewajiban yang dimaksud adalah beragam upaya yang dilaksanakan demi mewujudkan visi. Misi disusun untuk memudahkan tercapainya visi yang telah disusun, sehingga dalam hal ini misi adalah sebuah kata kerja yang didalamnya berisikan metode dan nilai kerja yang digunakan sebagai petunjuk dalam proses mewujudkan visi.
3. Tujuan merujuk pada hasil atau pencapaian yang ingin dicapai dalam jangka waktu tertentu (tujuan jangka menengah dan tujuan jangka panjang). Tujuan berisikan panduan atau arahan yang secara strategis disusun dengan tujuan agar ketercapaian visi dapat diperoleh. Penyusunan tujuan dilakukan secara spesifik dan terukur agar menghindari ambiguitas serta harus relevan dengan visi dan misi yang ditargetkan serta harus memiliki jangka waktu ketercapaian.
4. Strategi adalah sebuah rencana atau pendekatan yang disusun dalam mencapai tujuan yang telah ditargetkan untuk dapat tercapai dalam jangka waktu tertentu. Strategi ini berisi serangkaian langkah atau tindakan yang telah disusun secara sistematis agar mampu mengarahkan pada ketercapaian visi dan misi. Penyusunan langkah dalam strategi dilakukan dengan memerhitungkan berbagai faktor internal dan eksternal yang dapat memengaruhi jalannya strategi yang telah disusun agar mampu tetapi konsisten. Pertimbangan ini pula membuat penyusunan strategi harus dapat bersifat fleksibel, sehingga mampu menyesuaikan dengan kondisi yang ada saat itu melalui pemilihan prioritas serta mendukung mendorong adanya inovasi dan pengembangan langkah dalam mencapai visi dan misi.

5. Program merupakan serangkaian kegiatan yang disusun dan direncanakan untuk dapat dilaksanakan guna tercapainya tujuan. Penyusunan suatu program dilakukan saling berkaitan satu dengan lainnya dengan manajemen terpadu agar mampu berjalan secara berkelanjutan. Penilaian keberhasilan terhadap suatu program dilakukan melalui adanya pemantauan dan evaluasi yang juga dapat sebagai tolak ukur perkembangan kemajuan dan keberhasilan program dalam mencapai tujuan strategis yang ingin dicapai.



Gambar 17. Kerangka logis (*Logical framework*) perencanaan

5.3. Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi merupakan suatu proses yang diperlukan guna mengukur keberhasilan pelaksanaan dan pencapaian target dari Rencana Strategi yang telah disusun. Proses ini meliputi evaluasi kinerja dengan cara memberikan penilaian obektif terhadap pencapaian hasil pelaksanaan program yang telah direncanakan untuk dapat terlaksana. Penilaian dilakukan dengan metode evaluasi yang relevan, sehingga hasil penilaian terhadap program memiliki tingkat kredibilitas yang tinggi, sehingga dapat menggambarkan dengan jelas ketercapaian dari target Rencana Strategi melalui program yang telah terlaksana.

Skema monitoring dan evaluasi dilakukan secara sistematis melalui beberapa tahapan diantaranya, yaitu identifikasi indikator kinerja, penentuan metode pengumpulan data, penyusunan alur sistem pelaporan, analisis data dan interpretasi, pengambilan tindakan korektif dan evaluasi keseluruhan secara periodik. Proses monitoring dilakukan secara berkala dan secara realtime dengan menggunakan platform atau dashboard yang dapat diakses oleh pengambil kebijakan ketika informasi tersebut dibutuhkan. Informasi yang terkumpul akan digunakan sebagai dasar pengembangan sistem informasi melalui tindakan koreksi dari pelaksanaan program sebelumnya yang telah dilakukan dan dievaluasi terhadap ketercapaian target Rencana Strategi. Komponen terukur dari Rencana Strategi disajikan pada Tabel 13.

Tabel 13. Komponen terukur dalam Rencana Strategi Sebagai Syarat Monitoring dan Evaluasi

No.	Komponen Terukur dalam Rencana Strategi	Pokok Ukuran
1	Program	Terlaksana atau tidak terlaksana pada tahun yang direncanakan
2	Indikator kinerja	Terpenuhi atau tidak terpenuhi pada tahun yang direncanakan
3	Target pendapatan	Terpenuhi atau tidak terpenuhi pada tahun yang direncanakan
4	Metode pengumpulan data	Sesuai atau tidak sesuai

Penetapan indikator kinerja dilakukan dengan memiliki variabel atau parameter yang dapat diukur serta harus memenuhi standar kejelasan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Setiap indikator kinerja harus berisikan target pencapaian yang harus dipenuhi dalam suatu periode waktu tertentu. Hal ini bertujuan untuk memberikan arahan dan mengukur tingkat pencapaian program terhadap tujuan strategis dari Resntra. Pengukuran terhadap pencapaian harus dilakukan dengan metode pengambilan dan pengolahan data yang tepat dan real time guna menyajikan informasi yang akurat agar mampu mengevaluasi kemajuan terhadap indikator kinerja dan target yang telah disusun sebelumnya.

Proses evaluasi terhadap Rencana Strategi dilakukan paling sedikit dua kali selama waktu periode Rencana Strategi yang dilakukan pada paruh waktu periode dan pada akhir masa periode. Evaluasi paruh waktu dilakukan dengan menggunakan data yang diperoleh pada rentang waktu tertentu dari berjalannya program yang telah disusun dengan tujuan untuk menilai kinerja serta sebagai landasan dalam pengambilan langkah korektif guna perbaikan kinerja program pada paruh kedua masa periode Rencana Strategi. Hasil tindakan korektif ini disajikan dalam bentuk rekomendasi perubahan (revisi) Rencana Strategi berjalan. Proses evaluasi kedua yang dilakukan pada akhir periode Rencana Strategi diukur berdasarkan ketercapaian target dan penilaian terhadap proses berjalannya keseluruhan program. Hasil evaluasi akhir Rencana Strategi nantinya akan digunakan sebagai landasan dalam penyusunan Laporan Pertanggungjawaban Rektor pada akhir masa jabatan sekaligus dasar dalam penyusunan Rencana Strategi periode berikutnya. Skema monitoring dan evaluasi terhadap kinerja Fakultas dengan sinergitasnya terhadap Rencana Strategi pada rentang periode tertentu dilaksanakan dengan melibatkan senat Fakultas.

BAB VI

PENUTUP

Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ini merupakan sebuah dokumen kebijakan yang disepakati segenap *multistakeholder* di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman. Dokumen yang diwujudkan secara tertulis ini adalah komitmen yang berkekuatan hukum supaya menjadi arah pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ke depan serta sumber rujukan penting bagi segenap insan di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman. Dengan arah Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman ini, kita curahkan segenap sumberdaya untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan dalam wujud nyata berupa program dan kegiatan, yang pada waktunya dapat diuji kembali dengan melihat benang merah diberbagai strateginya. Menjadi harapan kita semua untuk dapat berkontribusi secara positif dalam mewujudkan visi dan misi Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman yang sudah digariskan. Semoga harapan ini mendapat berkah dari Allah Yang Maha Kuasa.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja Program Fakultas Pertanian 2024-2028

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
1. Meningkatnya pencapaian visi, misi, dan tujuan kelembagaan melalui desain program yang sesuai dan evaluasi target antara (milestones).	1.1. Menuju Prodi terakreditasi Unggul melalui penerapan standar nasional pendidikan tinggi	1.1.1. Kegiatan-kegiatan akademik yang terintegrasi 100% tahun 2028	%	100	60	70	80	100	100	Fakultas
		1.1.2. Peningkatan jumlah prodi terakreditasi unggul 100% tahun 2008	%	100	25	25	50	100	100	Fakultas
		1.1.3.Meningkatnya jumlah mahasiswa asing atau dari PT lain Kuliah di Faperta Unmul 224 tahun 2028	Jumlah	224	4	40	50	60	70	Fakultas
	1.2. Melakukan evaluasi tahunan terhadap pelaksanaan program dan perencanaan penganggaran	1.2.1. Dokumen evaluasi dan rencana operasional tahunan disusun berdasarkan paradigma peningkatan akreditasi, penguatan SDM, dan peningkatan prestasi mahasiswa di semua program studi (100% tahun 2028)	%	100	50	75	100	100	100	Fakultas
2. Meningkatnya mutu akademik dan soft skill mahasiswa untuk menjadi lulusan yang berdaya guna dan berdaya saing dalam bidang pertanian	2.1. Meningkatkan efisiensi perencanaan dan penyerapan penganggaran	2.1.1. Daya saing mahasiswa meningkat dilihat dari penurunan masa tunggu kerja dan peningkatan presentase lulusan bekerja di bidang profesinya menjadi 3	%	100	98	99	99	99	99	Fakultas
		2.1.2. Pemantauan dan pembimbingan pelaksanaan kegiatan akademik rutin tahunan kemahasiswaan 100%	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
tropika basah di era masyarakat ekonomi global		2.1.3. Melakukan konversi nilai dari kegiatan program PHBD ke KKN, Bina desa ke KKN, LKTI ke PKL 315 mahasiswa tahun 2028	%	75	100	100	100	100	100	Fakultas
		2.1.4. Meningkatnya hibah dan/atau stimulan penelitian untuk mahasiswa 140 mahasiswa 2028	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas
		2.1.5. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen untuk setiap satu penelitian kompetitif dosen yang didanai fakultas pertanian 400 mahasiswa sampai 2028	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas
	2.2. Meningkatkan persentase lulusan bersertifikat kompetensi termasuk di dalamnya Surat Keterangan Pendamping Ijasah	2.2.1. Dokumen evaluasi dan rencana operasional tahunan disusun berdasarkan paradigma peningkatan akreditasi, penguatan SDM, dan peningkatan prestasi mahasiswa di semua program studi (100% tahun 2028)	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas
	2.3. Meningkatkan jumlah mahasiswa peraih emas/penghargaan Tingkat nasional dan internasional	2.3.1. Kegiatan-kegiatan yang menunjang pencapaian prestasi Tingkat nasional dan internasional terlaksana 15 kegiatan	%	100	20	25	50	75	100	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
		2.3.2. Adanya peningkatan jumlah raihan prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional 15	%	100	50	60	100	100	100	Fakultas
	2.4. Mendorong peningkatan peringkat akreditasi pada lima prodi di Faperta	2.4.1. presentase lulusan langsung bekerja meningkat 15%	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas
Meningkatnya mutu akademik dan soft skill mahasiswa untuk menjadi lulusan yang berdaya guna dan berdaya saing dalam bidang pertanian tropika lembab di era masyarakat ekonomi ASEAN	3.1. Meningkatkan daya saing mahasiswa dan lembaga kemahasiswaan	3.1.1. Daya saing mahasiswa meningkat dilihat dari penurunan masa tunggu kerja dan peningkatan presentase lulusan bekerja di bidang profesinya								Fakultas
		a. Penurunan masa tunggu.	bulan	3	5	4	4	3	3	Fakultas
		b. Peningkatan presentase lulusan bekerja di bidang profesinya.	%	55	35	40	45	50	55	Fakultas
		3.1.2. Pemantauan dan pembinaan pelaksanaan kegiatan akademik rutin tahunan kemahasiswaan (Adanya organisasi)	Jumlah lembaga	7	7	7	7	7	7	Fakultas
		3.1.3. Melakukan konversi nilai dari kegiatan program PHBD ke KKN, LKTI ke PKL	Jumlah Mahasiswa	335	55	60	65	70	85	Fakultas
		3.1.4. Meningkatnya hibah dan/atau stimulan penelitian untuk mahasiswa	Jumlah	140	15	20	25	30	50	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
		3.1.5. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen untuk setiap satu penelitian kompetitif dosen yang didanai fakultas pertanian	%	75	30	40	60	70	75	Fakultas
	3.2. Meningkatkan persentase lulusan bersertifikat kompetensi termasuk di dalamnya Surat Keterangan Pendamping Ijasah	3.2.1. Surat Keterangan Pendamping Ijasah diterapkan	%	100	100	100	100	100	100	Fakultas
		3.2.2. Terlaksananya kegiatan-kegiatan sertifikasi yang menunjang kemampuan akademik dan soft skill	Jumlah	55	4	6	10	15	20	Fakultas
	3.3. Meningkatkan jumlah mahasiswa peraih emas/ penghargaan tingkat nasional dan internasional	3.3.1. Terlaksananya kegiatan-kegiatan yang menunjang pencapaian prestasi tingkat nasional dan internasional	Jumlah	70	4	6	15	20	25	Fakultas
		3.3.2. Adanya peningkatan jumlah raihan prestasi mahasiswa di tingkat nasional dan internasional	Jumlah	15	3	3	3	3	3	Fakultas
	3.4. Meningkatnya jumlah pertukaran dan atau magang mahasiswa tingkat nasional dan internasional	3.4.1. Jumlah mahasiswa yang melakukan magang dan pertukaran mahasiswa	Jumlah	15	3	3	3	3	3	Fakultas
	3.5. Meningkatkan peminatan mahasiswa	3.5.1. Meningkatnya jumlah dokumen PKM dan LKTI yang dikirimkan oleh	Jumlah	76	8	8	10	20	30	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
	terhadap PKM, Transfer Kredit, KKN Internasional dan LKTI	3.5.2. Meningkatnya jumlah Mahasiswa yang mengikuti KKN Internasional, Transfer kredit	Jumlah	122	10	12	25	35	50	Fakultas
	3.6. Ditetapkannya kebijakan peraturan dan standar kegiatan kemahasiswaan dan alumni	3.6.1. Meningkatnya jumlah peraturan dan standar yang ditetapkan	dokumen	10	2	2	2	2	2	Fakultas
4. Berkembangnya sumber daya manusia dosen, tenaga kependidikan, dan tenaga profesional untuk mendukung penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi dalam bidang pertanian tropika basah.	4.1. Meningkatkan jumlah Dosen Berkualifikasi S3/Guru Besar	4.1.1. Meningkatnya jumlah dosen berkualifikasi S3 dan (Guru Besar)	%	55(10)	40(5)	41(6)	45(7)	50(8)	55(10)	Fakultas
	4.2. Meningkatkan kompetensi SDM tenaga kependidikan	4.2.1. Meningkatnya status PNS, Tenaga Kependidikan dan tenaga laboratorium	%	50	36	36	36	50	50	Fakultas
		4.2.2. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kegiatan-kegiatan untuk meningkatkan kompetensi SDM dosen dan tenaga kependidikan berbasis IT	Kegiatan	10	2	4	8	8	10	Fakultas
	4.3. Meningkatkan jumlah dan kualitas Dosen dan tendik bersertifikat	4.3.1. Meningkatnya jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang bersertifikat	%	100	86	90	95	95	100	Fakultas
5. Menyelaraskan kurikulum sesuai dengan tuntutan perkembangan	5.1. Menyelaraskan kurikulum dan implementasi kurikulum berbasis kompetensi untuk	5.1.1. Terlaksananya revitalisasi kurikulum agar selaras dengan PIP universitas, RI 5.0 dan KKNI	%	100	50	65	80	90	100	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
zaman dalam upaya mencapai kurikulum berbasis kompetensi dengan orientasi pada peningkatan literasi pertanian tropika lembab dan turunannya.	menuju Prodi terakreditasi Unggul	5.1.2. Terlaksananya kegiatan-kegiatan pembaruan paradigma dan proses pembelajaran terkait dengan revitalisasi kurikulum berdasarkan PIP universitas, RI 4.0 dan KKN1	%	100	50	65	80	90	100	Fakultas
	5.2. Meningkatkan peranan perpustakaan dalam mendukung implementasi kurikulum berbasis kompetensi	5.2.1. Meningkatnya jumlah buku koleksi dan langganan jurnal elektronik	Judul	1739/4	1789/8	1800/10	1850/12	1900/15	1950/20	Fakultas
		5.2.2. Meningkatnya kualitas pelayanan perpustakaan dan pencarian koleksi dapat dilakukan secara online dengan memanfaatkan teknologi IT	%	100	25	75	75	100	100	Fakultas
6. Meningkatnya efektivitas pembiayaan untuk melengkapi sarana dan prasarana tri dharma perguruan tinggi dan peningkatan pendapatan dari biaya pendidikan dan kerjasama.	6.1. Melakukan revitalisasi sarana prasarana penelitian dan non penelitian (layanan)	6.1.1. Pengadaan laboratorium penelitian dan pelayanan	%	50	3	2	2	5	50	Fakultas
		6.1.2. Pemutakhiran peralatan laboratorium	%	50	10	15	20	25	50	Fakultas
		6.1.3. Perbaikan dan peningkatan sarana dasar penunjang kegiatan tri dharma perguruan tinggi	%	100	60	65	70	75	100	Fakultas
		6.1.4. Akreditasi laboratorium	jumlah lab	2	0	0	1	1	2	Fakultas
		6.1.5. Kebun percobaan Teluk Dalam sebagai Agroedupark	%	100	10	25	50	75	100	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
	6.2. Meningkatkan iklim akademik di lingkungan Faperta dengan menyediakan sarana prasarana yang berkualitas dan dukungan terhadap pembelajaran mandiri berbasis IT	6.2.1. Peningkatan sarana pembelajaran mandiri berbasis IT dan tempat-tempat diskusi mandiri	%	100	25	50	50	75	100	Fakultas
	6.3. Meningkatkan jejaring, peran alumni dan stakeholders terhadap pengembangan sarana prasarana penunjang penelitian dan pengabdian masyarakat	6.3.1. Terjalinnya kerjasama dengan jejaring baik di tingkat regional, nasional dan internasional	Jumlah SPK	15	1	2	3	4	5	Fakultas
		6.3.2. Terbentuknya Ikatan alumni sebagai wadah komunikasi efektif untuk pengembangan Fakultas dan Jurusan/Program studi	Jumlah lembaga	5	1	2	2	5	5	Fakultas
		6.3.3. Adanya kontribusi stakeholder dan alumni dalam peningkatan kemampuan akademik dan soft skill mahasiswa	Jumlah event	15	1	2	3	4	5	Fakultas
		6.3.4. Adanya kontribusi jejaring stakeholder dan alumni dalam pengembangan sarana prasarana penunjang kegiatan tri darma perguruan tinggi	Frekuensi	15	1	2	3	4	5	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
7. Meningkatnya luaran penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang pertanian tropika lembab dari sisi kuantitas dan kualitas, utamanya yang berorientasi pada penerapan teknologi tepat guna dan komersialisasi hak kekayaan intelektual.	7.1. Meningkatkan penelitian dengan menyediakan dukungan dana dan membangun jejaring dengan stakeholders penelitian dan pengabdian masyarakat.	7.1.1. Meningkatnya alokasi pendanaan penelitian dan pengabdian masyarakat	unit	100	30	30	50	75	100	Fakultas
	7.2. Meningkatkan jumlah publikasi internasional, buku dan jurnal nasional terakreditasi	7.2.1. Meningkatnya pendanaan stimulan sebagai pembicara ilmiah dan publikasi untuk dosen dan tenaga kependidikan	jumlah	100	10	15	50	75	100	Fakultas
		7.2.2. Meningkatnya jejaring penelitian dan pengabdian masyarakat dibangun berdasarkan paradigma pembangunan kawasan terpadu dan pemanfaatan fasilitas-fasilitas penelitian di fakultas	Jumlah	20	10	12	15	17	20	Fakultas
		7.2.3. Meningkatnya jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi, terindeks, dan publikasi internasional terindeks	Jumlah	160	25	30	35	40	50	Fakultas
		7.2.4. Meningkatnya alokasi dana untuk publikasi internasional, nasional, dan buku	unit	100	20	30	50	75	100	Fakultas

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Satuan	Target	2024	2025	2026	2027	2028	Unit Kerja
	7.3. Meningkatkan jumlah karya inovasi	7.3.1. Meningkatnya jumlah teknologi tepat guna, inovasi, varietas unggul, hak atas kekayaan intelektual, dan/atau paten	Jumlah	30	2	4	6	8	10	Fakultas
		7.3.2. Tersedianya dana dan fasilitas penunjang peningkatan karya inovasi untuk dosen-dosen	unit	10	1	2	3	5	10	Fakultas
	7.4. Meningkatkan ekspose hasil-hasil penelitian dalam bentuk seminar dan peran serta dalam eksibisi di tingkat nasional dan daerah	7.4.1. Meningkatnya ekspose hasil-hasil penelitian melalui seminar rutin dua bulanan, terlaksananya seminar Nasional rutin setiap tahun serta seminar internasional 1 kali dalam dua tahun	jumlah	160	25	30	35	40	50	Fakultas
		7.4.2. Memiliki jurnal online di Fakultas Pertanian terakreditasi Sinta	unit	5	3	3	4	5	5	Fakultas
		7.4.3. Memiliki jurnal pengabdian pada masyarakat di Fakultas Pertanian terakreditasi sinta	unit	1	0	0	1	1	1	Fakultas

Lampiran 2. Daftar Laboratorium, Program Studi dan Fakultas Baru

Fakultas Pertanian /Agroekoteknologi				
No	Program Studi	Kode Program	Jenjang	Rencana Tahun Pengusulan
1	Agronomi		S1	2024-2028
2	Ilmu Tanah		S1	2024-2028
3	Proteksi Tanaman		S1	2024-2028
Fakultas Pertanian /Agribisnis				
No	Program Studi	Kode Program	Jenjang	Rencana Tahun Pengusulan
1	PS Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian (PKP)		S1	2024-2028
Fakultas Pertanian /Teknologi Hasil Pertanian				
No	Program Studi	Kode Program	Jenjang	Rencana Tahun Pengusulan
1	PS Teknik Pertanian		S1	2024-2028
2	PS TPHP		S2	2024-2028
Fakultas Pertanian /Pternakan				
No	Fakultas dan Program Studi	Kode Program	Jenjang	Rencana Tahun
1	Fakultas Peternakan			2024-2028
2	Peternakan		S2	2024-2028
3	PS Teknologi Hasil Ternak		S1	2024-2028

Lampiran 3. Rasio Fasilitas

No	Fasilitas	Luas		Rasio Fakultas (m ² /mhs)
Fasilitas Bersama				
1	Gedung Kuliah	1.500	m ²	0,71
2	Laboratorium Umum (Teluk Dalam)	705	m ²	0,33
3	Laboratorium Umum Lapangan (Teluk Dalam)	400	m ²	0,19
4	Gedung Praktik Kerja Lapangan	144	m ²	0,07
	Rasio ruang kuliah/mahasiswa**			0,71
Penelitian dan Praktikum				
Agroekoteknologi				
5	Gedung Laboratorium Agronomi (lama)	175	m ²	0,30
6	Gedung Laboratorium Kultur Jaringan	400	m ²	0,69
7	Laboratorium Agronomi (OECF)	500	m ²	0,86
8	Lab SIG dan Inderaja (OECF)	500	m ²	0,86
9	Lab Bioteknologi (OECF)*	500	m ²	0,24
10	Lab HPT (OECF)*	500	m ²	0,24
11	Gedung Laboratorium HPT (lama)	300	m ²	0,52
12	Gedung Laboratorium Ilmu Tanah (lama)	300	m ²	0,52
13	Lab Biologi dan Fisika Tanah (OECF)*	500	m ²	0,24
14	Green House (OECF)	-	m ²	-
15	Green House (Teluk Dalam)	6.274	m ²	10,78
16	Para-para	450	m ²	0,77
17	Kebun Percobaan (Teluk Dalam)	170.000	m ²	80,08
	Rasio laboratorium/mahasiswa**			4,44
Agribisnis				
18	Lab Manajemen Agribisnis & Ilkom (OECF)	500	m ²	0,24
	Rasio laboratorium/mahasiswa**			0,24
Teknologi Hasil Pertanian				
19	Laboratorium Pengolahan Hasil Pertanian*	175	m ²	0,08
20	Laboratorium Pasca Panen dan Pengemasan*	175	m ²	0,08
21	Laboratorium Mikrobiologi Pangan (OECF)*	250	m ²	0,12
22	Laboratorium Kimia dan Biokimia Pangan (OECF)*	250	m ²	0,12
	Rasio laboratorium/mahasiswa**			0,40
Peternakan				
23	Lab Nutrisi Peternakan (OECF)*	250	m ²	0,12
24	Lab Produksi Peternakan (OECF)*	250	m ²	0,12
25	Kandang Ternak (OECF)	-	m ²	-
26	Kandang Ternak (Teluk Dalam)	-	m ²	-
	Rasio laboratorium/mahasiswa**			0,24
Kantor Administratif				
27	Dekanat	220	m ²	0,10
28	Kantor Jurusan AGT dan ruang baca	175	m ²	0,08
29	Gedung Administrasi Rumah Kaca	35	m ²	0,02
Fasilitas Dalam Penyelesaian				
30	Gedung Kuliah Baru	-	m ²	-
31	Gedung Dekanat Baru	-	m ²	-
*	Fasilitas laboratorium bersama			
**	Rasio di luar laboratorium lapangan			

